



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Тюменской области**

ул. Республики, д.55, г. Тюмень, 625000
тел.(3452) 500-915 (102, 103)
E-mail: git72@rostrud.gov.ru

19.07.2023	№ 72/7-1399-23-ОБ/10-1383-ОБ/58-28
72/7-1317-23-ОБ	22.06.2023
На № 72/7-1399-23-ОБ	от 06.07.2023

Ответ заявителю

Председателю
первичной профсоюзной
организации
ТЮМНЦ СО РАН

Усачевой И.В.

г. Тюмень,
ул. Малыгина, д. 86

profkomipos@mail.ru

Уважаемая Ирина Витальевна!

Ваши обращения, в том числе в Прокуратуру Тюменской области, поступившее из Прокуратуры Ленинского АО г. Тюмени, Государственной инспекцией труда в Тюменской области рассмотрены.

Согласно ст. 57, ст. 58 Федерального закона от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле и муниципальном контроле в РФ" основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий может быть, в частности, наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям контрольный (надзорный) орган получает при поступлении обращений (заявлений) граждан. При рассмотрении сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, содержащихся в обращениях (заявлениях) граждан должностным лицом контрольного (надзорного) органа проводится оценка их достоверности. В целях проведения оценки достоверности поступивших сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям должностное лицо контрольного (надзорного) органа при необходимости запрашивает у контролируемого лица пояснения в отношении указанных сведений, однако представление таких пояснений и иных документов не является обязательным.

Работодателю были направлены запросы о предоставлении письменных пояснений и документов по доводам Ваших обращений.

Согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 "Об особенностях организации и осуществлении государственного контроля

Егорова Светлана Анатольевна
8 (3452) 500-915 (112)

(надзора), муниципального контроля", в 2022 — 2023 годах внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно при условии согласования с органами прокуратуры при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

В ходе проведения оценки достоверности поступивших сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) на основании ч. 3 ст. 58 Федерального закона "О государственном контроле и муниципальном контроле в РФ" от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ рассмотрены устные и письменные пояснения работодателя. Документы работодателем не представлены.

Работодатель пояснил, что не предоставил штатное расписание руководствуясь защитой персональных данных работников.

Положение об оплате труда и Положение о премировании не предоставил в связи с тем, что полагает, что данные локальные нормативные акты у Вас имеются.

О Положении о распределении бюджетного финансирования и о Положении о распределении внебюджетного финансирования пояснил, что такие локальные акты не принимались.

По приказам о выплате премий и стимулирующих выплат пояснил, что не ясно за какой период нужны документы.

Об отчете о расходовании бюджетных средств работодатель указал, что вопросы бюджетного и внебюджетного финансирования не относятся к социально-трудовым правам работников.

По отчету о достижении показателей в соответствии с исполнением Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. работодатель пояснил, что отчет является документом прошлых лет.

В соответствии с п. 1 ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Закона № 10-ФЗ) профсоюзные органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах.

Согласно ст. ст. 40 и 41 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Сведения о заработной плате относятся к вопросам, регулируемым коллективным договором.

В силу действия ст. 29 ТК РФ контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется в том числе профсоюзной организацией. Аналогичное положение закреплено и в п. 3 ст. 13 Закона N 10-ФЗ.

Кроме того, в соответствии с п. 1 ст. 17 Закона N 10-ФЗ профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально-трудовым вопросам.

Статья 88 ТК РФ предусматривает, что при передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать требования, установленные ТК РФ, иными федеральными законами.

Согласно п. 2 ст. 9 Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" обработка персональных данных без согласия субъекта

персональных данных возможна при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6 настоящего закона.

Первичная профсоюзная организация, запросив у работодателя предоставление информации по вопросу оплаты труда, действовала в целях исполнения условий коллективного договора. В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" одним из оснований для обработки персональных данных без согласия субъекта персональных данных является случай, когда обработка необходима в целях исполнения договора, одной из сторон которого является субъект персональных данных.

Кроме того, п. 7 ч. 1 ст. 6 Федерального закона N 152-ФЗ предоставляет возможность обработки персональных данных и в случаях, когда их обработка необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных.

Таким образом, исходя из совокупности указанных положений законодательства можно сделать вывод о том, что профсоюзная организация имеет право на получение информации, в том числе и персональных данных работников, в той мере, в какой это необходимо для осуществления контроля за соблюдением работодателем условий коллективного договора (соглашения), без получения письменного согласия каждого из работников на обработку их персональных данных. Данной позиции придерживается Верховный Суд РФ (Определение Верховного Суда РФ от 20.07.2012 N 56-КГ12-3).

Из изложенного следует, что в нарушение ст.ст. 22, 32 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 13, 17 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" работодатель не выдал по запросу ППО от 26.05.2023 г. вх. № 425 штатное расписание, Положение об оплате труда, Положение о премировании.

Согласно ст. 24 Трудового кодекса РФ одним из принципов социального партнерства является уважение и учет интересов сторон.

Согласно ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе беспрепятственно получать от работодателей информацию по социально-трудовым вопросам.

Работодатель на запрос ППО не ответил, свою позицию о выдаче документов не изложил. Вследствие данного бездействия работодателя ППО не имела возможности исправить недочеты запроса: указать период, за который нужно предоставить документы.

Таким образом, данным бездействием работодатель нарушил принцип социального партнерства - уважение и учет интересов сторон, а также создал препятствие для осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, что является нарушением ст.ст. 22, 24 Трудового кодекса РФ, ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ.

В целях соблюдения ст. 24 Трудового кодекса РФ, ст. 17 Закона № 10-ФЗ рекомендуем первичной профсоюзной организации в запросах указывать, что ППО рассматривает социально-трудовой вопрос (указать вопрос и период).

По вопросу о том, относится ли отчет о расходовании бюджетных средств и отчет о достижении показателей в соответствии с Указом Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. к рассматриваемому ППО вопросу о снижении уровня оплаты труда работников усматриваются признаки индивидуального трудового спора, который в силу ст. 381, ст. 382 Трудового кодекса РФ может быть рассмотрен судом. Инспекция труда не наделена правом рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

При данных обстоятельствах факт непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан не подтвержден. Таким образом, основания для проведения контрольного (надзорного) мероприятия отсутствуют.

По вопросу выдачи документов по заявлению первичной профсоюзной организации работодателю было направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В настоящий момент решается вопрос о проведении в отношении работодателя профилактического мероприятия, а именно, профилактического визита в соответствии со ст. 52 Федеральным законом № 248-ФЗ от 31.07.2020 "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".

Одновременно разъясняем, что в соответствии со ст. 352 Трудового кодекса РФ основными способами защиты трудовых прав и свобод является, в том числе судебная защита.

Для разрешения индивидуального трудового спора согласно ст. 392 ТК РФ, Вы вправе обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда узнали о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске сроков на обращение в суд по уважительным причинам, они могут быть восстановлены судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники на основании ст. 393 ТК РФ освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Иски о восстановлении трудовых прав согласно ст. 29 ГПК РФ могут предъявляться в суд по месту нахождения ответчика.

Данное решение Государственной инспекции труда в Тюменской области Вы вправе обжаловать в порядке, установленном ст. 361 Трудового кодекса РФ.

Главный государственный
инспектор труда



С. А. Егорова