

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЮМЕНСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ППО ТюмНЦ СО РАН)
625026 г. Тюмень, ул.Малыгина, д.86

№ 5 от 21.07. 2022 г.
На № 15340/350 от 15.07.2022 г.

Исполняющему обязанности директора
ТюмНЦ СО РАН

Копия: в Государственную инспекцию труда
в Тюменской области

Уважаемый [REDACTED]!

ППО ТюмНЦ СО РАН рассмотрев письмо от 15.07.2022 г. № 15340/350 сообщает.

Ст. 15 Трудового кодекса РФ не допускает заключения договоров гражданско-правового характера, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. Трудовые договоры заключаемые с работниками ТюмНЦ СО РАН, в соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ не являются гражданско-правовыми сделками, к ним не могут быть применены нормы, предусмотренные положениями ст. ст. 420, 421, 450 и др. Гражданского кодекса РФ. Заключение гражданско-правового договора не предполагает предоставление исполнителю по договору гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ: оплачиваемые отпуска, больничные, гарантии при увольнении и др. Гражданско-правовой договор, прикрывающий фактические трудовые отношения, неправомерен. Соответственно, трудовые отношения в ТюмНЦ СО РАН должны регулироваться положениями ТК РФ и выводы, содержащие отсылки на нормы ГК РФ не могут быть признаны состоятельными.

Расторжение трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным ст. 78 ТК РФ в Вашей интерпретации, нарушает основной принцип, заложенный в ст. 78 ТК РФ - принцип взаимного волеизъявления сторон на прекращение трудовых отношений. Учитывая, что работники не выразили добровольного волеизъявления на расторжение трудового договора по соглашению сторон, им был предъявлен для ознакомления приказ о проведении служебного расследования. Хронология данных событий позволяет ППО ТюмНЦ СО РАН расценить действия работодателя как давление на работников. Что и послужило основанием для обращения сотрудников ТюмНЦ СО РАН в ППО ТюмНЦ СО РАН.

Таким образом, все последующие выводы о несостоятельности Требования № 1 ППО ТюмНЦ СО РАН не могут являться основанием для отказа в его рассмотрении работодателем.

Разъяснение понятий "угроза" и "служебное расследование" в контексте рассматриваемого вопроса выглядит не иначе как увеличение объема текста и также не позволяет сделать объективный вывод о состоятельности/не состоятельности Требования ППО ТюмНЦ СО РАН.

Издание распорядительных актов о проведении служебных проверок и расследований в ТюмНЦ СО РАН, как следует из положений трудового законодательства,

должно базироваться на принципах законности для установления соответствующих фактических обстоятельств, каждый раз предопределяемых конкретной ситуацией.

В ходе служебной проверки/расследования сбор необходимой информации может осуществляться только гласными методами с соблюдением прав и свобод человека и гражданина.

В состав комиссии должно входить не менее трех человек из разных подразделений организации, а не только представители администрации ТюмНЦ СО РАН и/или НИИ СХ СЗ - филиала ТюмНЦ СО РАН, руководителем которого Вы являлись до вступления в должность И.о. директора ТюмНЦ СО РАН. Члены комиссии должны быть достаточно квалифицированными специалистами, чтобы провести расследование качественно, на должном уровне, разобрав все мотивы и обстоятельства. При этом, не допуская нарушения прав работников. Если работник в отношении которого проводится проверка/расследование является членом профсоюза, в состав комиссии целесообразно включить представителя выборного профсоюзного органа. Работник вправе заявить об отводе конкретного члена (членов) комиссии. Напоминаем также, что увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

В Вашем письме не отражены пояснения по изложенным в Требовании № 1 ППО ТюмНЦ СО РАН фактам отсутствия в приказе № 76-ос от 24.06.2022 г. требований служебного расследования не менее значимых нарушений в части использования и распоряжения федеральным имуществом, финансово-хозяйственной деятельности и в сфере закупок товаров, работ, услуг филиалами ТюмНЦ СО РАН и в частности в НИИ СХ СЗ, руководителем которого вы являлись вплоть до назначения на пост и.о. Директора ТюмНЦ СО РАН. Подобная избирательность позволяет сделать вывод, что проводимые в ТюмНЦ СО РАН служебные расследования предвзяты и направлены на увольнение конкретных лиц.

Относительно предоставления документов и информации о деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН поясняем, что согласно ст. 5 ФЗ от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Ст. 19 этого же закона дает право профсоюзам на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Кроме того, профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Более подробно о правах и обязанностях профсоюзной организации вы можете узнать из: ФЗ от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", ТК РФ от 26.01.2001 г. (ред. от 25.02.2022), Устава профсоюза работников РАН, Межотраслевого соглашения по организации, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации от 10.06.21 г. и Коллективного договора между работодателем и работниками ТюмНЦ СО РАН на 2021 – 2024 гг. и иных нормативно-правовых актов, рассматривающих различные аспекты деятельности профсоюзов.

На основании изложенного выше Требование № 1 об устранении нарушений трудового законодательства от 29.06.2022 г. не утрачивает своей актуальности, а требует более детального рассмотрения. ППО ТюмНЦ СО РАН убедительно просит не рассматривать работу Профкома по всестороннему и полному анализу по обращениям его членов, как препятствие работе администрации и готова к диалогу с работодателем, в том числе в качестве представителя в составе комиссий по проведению служебных проверок/расследований, при разработке ЛНА, должностных инструкций и иных документов, затрагивающих интересы работников ТюмНЦ СО РАН.

Председатель
ППО ТюмНЦ СО РАН



И.В. Усачева

Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Федеральный
исследовательский центр Тюменский научный
центр Сибирского отделения Российской
академии наук (ТюмНЦ СО РАН)
625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, д. 86

ИФХ. № 416
"25" 07 2022