

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
Тюменский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук
(ТюмНЦ СО РАН)**

Российская Федерация,
г. Тюмень, ул. Малыгина, 86
625000 Тюмень, а/я 1230

Телефон: (3452) 68-87-50, 40-63-60
Факс: (3452) 40-63-60
E-mail: fic@tmnsc.ru

ИНН 7202004498 КПП 720301001 ОГРН 1027200799471 БИК 017102101
ОТДЕЛЕНИЕ ТЮМЕНЬ // УФК по Тюменской области, г. Тюмень (ТюмНЦ СО РАН л/с 20676Ц35080), счет получателя (казначейский
счет 03214643000000016700, счет банка (единный казначейский счет) 40102810945370000060

№ 15340 / 350 от 15.07 2022 г.
На № _____ от _____

Председателю ППО
ТюмНЦ СО РАН

И.В. Усачёвой

Уважаемая Ирина Витальевна!

На требование № 1 ППО от 28.06.2022 г. об устранении нарушений трудового законодательства (далее – требование № 1), сообщаем следующее.

1. Деятельность профсоюзов регулируется Федеральным законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ (принят ГД ФС РФ 08.12.1995 г., ред. от 30.12.2008 г.).

Принимая решение об устранении нарушений трудового законодательства (требование №1), профсоюзом рассмотрены заявления сотрудников и дана оценка субъективного восприятия обстоятельств, сформированных на основе устных пояснений заявителей. Вместе с тем, при урегулировании коллективных трудовых споров, помимо других принципов, профсоюз в своей деятельности опирается на принципы законности и независимости. Во исполнение названных принципов, в рамках полномочий профсоюза всесторонне не были исследованы факты, имеющие отношение к существу вопроса, выводы сделаны при неправильном определении обстоятельств.

На основании Устава ТюмНЦ СО РАН директор, как представитель работодателя, принимает и увольняет работников. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей признается договором (п. 1 ст. 420 ГК РФ). Физические и юридические лица свободны в заключении договора (п. 1 ст. 421 ГК РФ). Свобода договора предусматривает не только право сторон на заключение и изменение договора, но и на его расторжение. В случаях, предусмотренных ГК РФ, другими законами или самим договором, его расторжение возможно как по инициативе одной из сторон, так и по их взаимному соглашению (п. 1 ст. 450 ГК РФ). Расторжение по соглашению сторон возможно не только в отношении договора гражданско-правового характера, но и трудового договора (ст. 78 ТК РФ) и по своему существу допускает выполнение процедуры увольнения без уведомления ППО.

27.06.2022 г. обсуждались вопросы, связанные с итогами проверки функций учреждения со стороны Минобрнауки России, установленных нарушений в деятельности бухгалтерии, причин их возникновения и обстоятельств, обязывающих провести внутреннее служебное расследование, в том числе во исполнение представления

прокуратуры Ленинского административного округа г. Тюмени № [REDACTED] от [REDACTED] по материалам вышеуказанной проверки.

В комплексе решений по недопущению нарушений в бухгалтерском учете вышеуказанным работникам было предложено рассмотреть возможность расторжения трудовых договоров в порядке п. 1 ст. 77 ТК РФ по итогам их деятельности, что не противоречит ГК РФ. От предложения работники отказались. Таким образом, примененные ППО нормы, ограничивающие права работников и изложенные в статье 81 ТК РФ, применительно к рассматриваемой ситуации не имеют отношения.

Вместе с тем, профсоюз необоснованно объединил понятия угрозы работникам с проведением служебного расследования.

Угроза в праве – это словесно, письменно или другим способом выраженное намерение нанести физический, материальный или иной вред какому-либо лицу или общественным интересам; один из видов психического насилия над человеком.

Служебное расследование (служебная проверка) – деятельность в рамках дисциплинарного производства соответствующих должностных лиц по своевременному, всестороннему, полному и объективному сбору и исследованию материалов по факту дисциплинарного проступка сотрудников (работников), либо невыполнения ими функциональных обязанностей из стадий дисциплинарного производства.

Поскольку служебное расследование запланировано к проведению вне зависимости от решения работников о продолжении или прекращении трудовых отношений во исполнение представления прокуратуры, в увязывании понятий угрозы и проведением служебного расследования, усматривается попытка чинить препятствия работе, направленной на установление фактов нарушений в работе учреждения, связанной с финансами, получением необходимых доказательств, определением последствий для организации и установлением лиц, на которых в силу должностных обязанностей, возложена ответственность за ненадлежащее ведение бухгалтерского учета.

Принимая во внимание изложенное несоответствие примененных ППО норм действующего законодательства к сложившейся ситуации, администрация ТюмНЦ СО РАН считает направленные в адрес ТюмНЦ СО РАН требования об устранении нарушений действующего законодательства не подлежащими удовлетворению в силу несостоятельности и не нашедших своего подтверждения доводов.

2. В целях обеспечения эффективного взаимодействия между администрацией ТюмНЦ СО РАН и ППО ТюмНЦ СО РАН прошу Вас предоставить документы и информацию о деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН:

1. Положение о ППО ТюмНЦ СО РАН.
2. Отчёт о работе ППО ТюмНЦ СО РАН за 2021 год.
3. Информацию о проверках КРК ППО.
4. Информацию о проверках вышестоящих организаций.
5. Информацию о распределении путевок в санатории.
6. Информацию об участии ППО в деятельности жилищной комиссии ТюмНЦ СО РАН на сайте ТюмНЦ СО РАН (п. 3.2. положения о жилищной комиссии ТюмНЦ СО РАН).
7. Информацию о бухгалтере и/или казначее ППО.
8. Информацию о согласовании перевода [REDACTED] с должности заместителя директора ТюмНЦ СО РАН по экономике на должность начальника отдела ТюмНЦ СО РАН.

И.о. директора

