

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТЮМЕНСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ППО ТюмНЦ СО РАН)
625026 г.Тюмень, ул.Мальгина, д.86

29.06.2022 г.

ВРИО директора ТюмНЦ СО РАН,
[REDACTED]

Копия: в Государственную
инспекцию труда в Тюменской
области

ТРЕБОВАНИЕ № 1
ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Уважаемый [REDACTED]!

В Профсоюзный комитет ТюмНЦ СО РАН 27.06.22 г. поступили заявления от сотрудников ТюмНЦ СО РАН главного бухгалтера [REDACTED], начальника финансово-экономического отдела [REDACTED] и заместителя главного бухгалтера [REDACTED], в которых излагается как 24.06.22 г. им в категоричной форме под угрозой проведения «служебного расследования по результатам внеплановой проверки Минобрнауки России», которая прошла в ФИЦе ТюмНЦ СО РАН с 10 по 30 марта 2022 г. было предложено уволиться по «соглашению сторон».

К заявлениям была приложена фотокопия приказа № 76-ос от 24 июня 2022 г. «О проведении служебного расследования», в констатирующей части которого объявлено о создании комиссии по проведению служебного расследования обстоятельств принятия решений, нашедших отражение в акте Минобрнауки России от 31.03.2022 г. В распорядительной части приказа определен состав комиссии, ее председатель, цели и задачи расследования, возможные меры наказания лиц, принявших необоснованные решения, вплоть до «подготовки заявлений в компетентные органы о привлечении виновных лиц к ответственности и взысканию причиненного ущерба». Сроки проведения расследования: с 24.06.2022 г. по 28.06.2022 г. (примечание ППО ТюмНЦ СО РАН: 25 и 26.06.2022 г. – являются выходными днями).

Профсоюзный комитет ТюмНЦ СО РАН полномочным составом рассмотрел полученные заявления и обоснование к ним в виде Приказа № 76-ос от 24 июня

ба.н 15340/250 от 07.07.2022

2022 г. и доводит до вашего сведения, что все вышеуказанные сотрудники являются членами профсоюза ТюмНЦ СО РАН, а значит:

1. Участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудовых договоров с работниками по инициативе работодателя, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, является обязательным (ст. 82 ТК РФ). В противном случае приказ об увольнении считается недействительным.

2. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель обязан направить в выборный орган первичной профсоюзной организации Запрос на мотивированное мнение об увольнении члена профсоюза.

3. В запросе на увольнение выборному органу должны быть предоставлены проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения (ст. 81, 373 ТК РФ).

4. Обоснование к увольнению должно быть подготовлено с участием представителя выборного профсоюзного органа. Так, если основанием для увольнения работника является его недостаточная квалификация, то, согласно пп. «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ, это обстоятельство должно быть подтверждено результатами аттестации.

В состав аттестационной комиссии в этом случае в обязательном порядке должен быть включен – в качестве члена комиссии – представитель от соответствующего выборного профсоюзного органа (с. 81 ТК РФ).

Невыполнение данного требования влечёт признание результатов аттестации не действительными, а решение аттестационной комиссии – неправомерным.

5. Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии (ст. 81 ТК РФ, Коллективный договор, ст. 7.13).

Жесткие угрозы и требования увольнения парализуют нормальную работу бухгалтерии, что в условиях ограниченных сроков подготовки полугодовых отчетов по грантам и плановым проектам, а в августе по квартальным отчетам по грантам угрожает сорвать нормальную работу ФИЦ ТюмНЦ СО РАН. Необходимо также учитывать, что набором таких компетенций обладают далеко не все работники.

В результате анализа представленных документов выборный профсоюзный орган ППО ТюмНЦ СО РАН приходит к выводу о необоснованности издания

приказа № 76-ос от 24.06.2022 г., предвзятости его содержания и невозможности объективной оценки действий лиц и обстоятельств принятия ими решений, нашедших отражение в акте Минобрнауки России от 31.03.2022 г., учитывая то, что на момент назначения И.о. директора ТюмНЦ СО РАН - 17.06.2022 г. Акт проверки Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31.03.2022 г. уже был рассмотрен в соответствующем порядке и с Минобрнауки РФ 06.06.2022 г. согласован План мероприятий по устранению нарушений для их предупреждения в дальнейшей деятельности. План содержит исчерпывающий перечень запланированных мероприятий по каждому выявленному нарушению, назначены ответственные лица и установлены предельные сроки выполнения для каждого мероприятия. В Плане указаны конкретные нарушения, по которым следует провести служебные проверки/расследования. В Плане отсутствует указание на необходимость проведения служебного расследования обстоятельств принятия решений, повлекших последствия в виде нарушений в бухгалтерском учете, указанных в акте по результатам внеплановой проверки комплексной смешанной проверки отдельных направлений деятельности ТюмНЦ СО РАН от 31.03.2022 г. Служебным расследованием, проводимым на основании приказа № 76-ос от 24.06.2022 г. не затронуты остальные, не менее значимые нарушения в части использования и распоряжения федеральным имуществом, финансово-хозяйственной деятельности и в сфере закупок товаров, работ, услуг филиалами ТюмНЦ СО РАН, что подтверждает вывод о предвзятости по отношению к главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера и начальнику финансово-экономического ТюмНЦ СО РАН.

Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений возложен на Профессиональные союзы ст. 370 ТК РФ. Пользуясь этим правом выборный орган ППО ТюмНЦ СО РАН требует в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Председатель
ППО ТюмНЦ СО РАН



Усачева И.В.