

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

г. Тюмень

03 сентября 2024 года

Ленинский районный суд г. Тюмени в составе:
председательствующего судьи [REDACTED]
при секретаре [REDACTED]

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» к Федеральному государственному бюджетному учреждению науки Федеральному исследовательскому центру Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук об обязанности предоставить документы, сведения,

УСТАНОВИЛ:

Истец обратился в суд с иском к ответчику об обязанности предоставить документы, сведения, указывая, что Первичная профсоюзная организация Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее - ТЮМНЦ СО РАН) зарегистрирована в ЕГРЮЛ 13.11.2013, председателем является Назарова В.И., членами профсоюза - работники Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральному исследовательскому центру Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ТЮМНЦ СО РАН. В мае 2023 года в адрес профсоюзной организации поступило обращение работников (членов профсоюза), в котором сообщено о нарушении работодателем трудовых прав в части оплаты труда, резком снижении уровня заработной платы в учреждении и не исполнении Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012. На основании указанного сообщения, руководствуясь ст. 370 Трудового кодекса РФ, п.1 ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», истец направил ответчику запрос о предоставлении документов, в том числе, штатного расписания (исх. № 14 от 25.05.2023). Вместо ответа на запрос от ответчика поступил письменный запрос о предоставлении поименного списка членов ППО ТЮМНЦ СО РАН с указанием подразделения, в котором работает конкретный сотрудник (исх. №15340/300 от 30.05.2023). В связи с чем, руководствуясь п.5 ст.86 ТК РФ, профсоюзная организация разъяснила работодателю неправомерность требований, поскольку работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности; напомнила о необходимости исполнить ранее полученный от профсоюза запрос. Ответ на который не поступил и истец обратился в Государственную инспекцию труда в Тюменской области и прокуратуру. По результатам рассмотрения данного обращения Государственная инспекция труда в Тюменской области сообщила, что профсоюзная организация имеет право на получение информации, в том числе и персональных данных работников в той мере, в какой это необходимо для осуществления контроля за соблюдением работодателем условий коллективного договора, данным бездействием работодатель нарушил принцип социального партнерства - уважение и учет интересов сторон, а также создал препятствие для осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, что является нарушением ст. ст. 22; 24 Трудового кодекса РФ, ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (исх. № 1383-ОБ/58-28 от 19.07.2023). При проверке обращения ППО ТЮМНЦ СО РАН, прокуратурой Ленинского административного округа г.Тюмени также выявлены нарушения трудового законодательства, которые выразились в непредставлении профсоюзу документов, необходимых для осуществления профсоюзного контроля. Прокуратурой округа в отношении ТЮМНЦ СО РАН вынесено постановление от 09.02.2024 о возбуждении дела об административном правонарушении. В результате проверочных мероприятий ТЮМНЦ СО РАН привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 30 000 руб.. Однако истребимые документы ответчик не предоставил. В марте 2024 года ответчик вновь запросил у ППО ТЮМНЦ СО РАН поименный перечень лиц - членов профсоюза (исх. № 15340/141 от 15.03.2024), в ответ на который профсоюзная организация указала на незаконность и необоснованность требований ответчика. Кроме того считают, что работодатель нарушает трудовое законодательство в создании препятствий профсоюзной организации в осуществлении контроля за выполнением условий коллективного договора, в реализации права профсоюза бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально трудовым вопросам, и уклонении от ведения коллективных переговоров, с целью продление срока действия коллективного договора, который истекает 11.08.2024. Поскольку истец 13.05.2024 в порядке, предусмотренном ст. ст. 35, 36 ТК РФ направил ответчику предложение о начале ведения коллективных переговоров по продлению срока действия коллективного договора (исх. № 24 от 13.05.2024). В установленный законодательством семидневный срок, работодатель не рассмотрел предложение ППО ТЮМНЦ СО РАН по существу. Вместе с тем, 20.05.2024 профсоюзной организации поступил запрос о предоставлении персональных данных членов ППО ТЮМНЦ СО РАН, а также протоколов, решений и иных внутренних документов, который считает, что противоречит действующему законодательству, впоследствии ответчик предположил, что членов профсоюза составляет менее 50% от числа сотрудников, в связи с чем, профсоюзная организация не может участвовать в согласовании локальных

нормативных актов и ведении коллективных переговоров. Просит обязать Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук в течение пяти рабочих дней с момента вступления в законную силу решения суда предоставить Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ИНН 7204197453; ОГРН 1137232060778) следующие документы (сведения):

- 1) утвержденную организационную структуру ТюмНЦ СО РАН;
- 2) утвержденное штатное расписание на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, содержащие сведения о штатной численности (количестве штатных единиц) с указанием категорий работников; перечнем наименований должностей и профессий; окладов и установленных надбавок для каждой из должностей; о наличии вакантных должностей.
- 3) сведения о фактической численности работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, включая следующие данные: - количество работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок; - количество работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры; - количество сезонных работников.
- 4) информацию о размерах средней заработной платы по категориям работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024.

Представители истца в судебном заседании, заявленные требования поддержали по основаниям, изложенным в исковом заявлении и пояснениях к нему (л.д.196-199), суду пояснили, что положения коллективного договора позволяют профсоюзной организации действовать в отношении всех работников организации. Сведения, которые просят истребовать, заявлены на конкретные даты в связи с сезонной занятостью. Просят иск удовлетворить.

Представитель ответчика в судебное заседание не явился, надлежаще извещены.

Как следует из представленной ответчиком копии судебной повестки о вызове ответчика на судебное заседание 22.08.2024 на 11.00 (л.д.91), судебное извещение получено ТюмНЦ СО РАН 16.08.2024, однако в судебное заседание представитель ответчика в судебное заседание, будучи извещенным надлежащим образом, не явился. Дело слушание судом отложено на 03.09.2024 на 12.00, в адрес ответчика также направлена судебная повестка, а кроме того участвующие по делу лица извещены публично путем заблаговременного размещения информации о времени и месте рассмотрения дела на интернет-сайте Ленинского районного суда г.Тюмени в соответствии со статьями 14 и 16 Федерального закона от 22.12.2008 №262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации».

В соответствии с п.2.1 ст. 113 ГПК РФ, органы и организации, являющиеся сторонами и другими участниками процесса, могут извещаться судом о времени и месте судебного заседания или совершения отдельных процессуальных действий лишь посредством размещения соответствующей информации в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в указанный в части третьей настоящей статьи срок, если суд располагает доказательствами того, что указанные лица надлежащим образом извещены о времени и месте первого судебного заседания. Такие лица, получившие первое судебное извещение по рассматриваемому делу, самостоятельно предпринимают меры по получению дальнейшей информации о движении дела с использованием любых источников такой информации и любых средств связи.

Лица, указанные в абзаце первом настоящей части, несут риск наступления неблагоприятных последствий в результате непринятия ими мер по получению информации о движении дела, если суд располагает сведениями о том, что данные лица надлежащим образом извещены о начавшемся процессе, за исключением случаев, когда меры по получению информации не могли быть приняты ими в силу чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств.

При отсутствии технической возможности у органов местного самоуправления, иных органов и организаций они вправе заявить ходатайство о направлении им судебных извещений и вызовов без использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Таким образом, поскольку ответчик надлежаще извещен о первом судебном заседании, как установлено выше (л.д.91), то в силу положений п.2.1 ст. 113 ГПК РФ ответчик, будучи юридическим лицом получившим первое судебное извещение по рассматриваемому делу, должен был самостоятельно предпринять меры по получению дальнейшей информации о движении дела с использованием любых источников такой информации и любых средств связи. При этом от ответчика сведений об отсутствии технической возможности и ходатайства о направлении им судебных извещений и вызовов без использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в суд не поступало.

Напротив, из представленного возражения следует, что такая техническая возможность у ответчика имеется, поскольку последний указал адрес электронной почты.

При таких обстоятельствах суд считает, что извещение представителя ответчика надлежащим. Однако в настоящее судебное заседание представитель ответчика не явился. О причинах неявки суду не сообщили, доказательств уважительности причин неявки в суд не представили. Ходатайство об отложении дела слушанием (л.д.87-88) на срок два месяца суд расценивает как злоупотребление правом со стороны ответчика.

поскольку в соответствии со ст. 154 ГПК РФ гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд.

Таким образом, с учетом изложенного, а также учитывая, что реализация участниками гражданского оборота своих прав не должна нарушать прав и охраняемых законом интересов других лиц, в том числе на своевременное рассмотрение споров в суде, суд приступает к рассмотрению дела в отсутствие представителя ответчика, признавая причины их неявки в суд неуважительными, поскольку полагает возможным разрешить его по имеющимся в деле доказательствам.

От ответчика поступили возражения на исковое заявление (л.д.93-99), в которых по изложенным в них основаниям, просят в иске отказать.

Представители третьих лиц Государственной инспекции труда в Тюменской области, Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук в судебное заседание не явились, надлежаще извещены, суд счел возможным рассмотреть дело в их отсутствие.

Выслушав представителей истца, исследовав материалы дела, суд считает исковые требования подлежащими частичному удовлетворению.

Судом установлено, что согласно выписке из ЕГРЮЛ Первичная профсоюзная организация Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук», сокращенное наименование ППО ТЮМНЦ СО РАН зарегистрирована в ЕГРЮЛ 13.11.2013, председателем является Назарова В.И. (л.д.41-44).

25.05.2023 председателю ППО ТЮМНЦ СО РАН от членов трудового коллектива поступило обращение о рассмотрении обращения в связи с нарушением их прав работодателем ТЮМНЦ СО РАН в части оплаты труда и обязательного исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 в связи со значительным снижением заработной платы за последний год, в то время как прочие персонал, не имеющий прямого отношения к деятельности научной организации, получает заработную плату значительно выше, чем квалифицированные ученые, отвечающие за выполнение государственного задания (л.д.17).

В этот же день, 25.05.2023 истец направил исполняющему обязанности директора ТЮМНЦ СО РАН запрос, полученный ответчиком 26.05.2023 о предоставлении в недельный срок заверенных копий: штатного расписания ТЮМНЦ СО РАН; положения ТЮМНЦ СО РАН об оплате труда; положения ТЮМНЦ СО РАН о премировании; положения ТЮМНЦ СО РАН о распределении бюджетного финансирования; положения ТЮМНЦ СО РАН о распределении внебюджетного финансирования; приказов ТЮМНЦ СО РАН о выплате премий и стимулирующих выплат; отчета о расходовании бюджетных средств ТЮМНЦ СО РАН; отчета о достижении показателей в соответствии с исполнением Указа Президента РФ №597 от 07.07.2012 (л.д.18).

30.05.2023 от ответчика истцу поступил запрос о предоставлении в соответствии со ст.ст.15,28 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» поименного списка членов ППО ТЮМНЦ СО РАН с указанием подразделения, в котором работает конкретный сотрудник ТЮМНЦ СО РАН (л.д.19).

В ответ на указанный запрос работодателя истец направил ответ от 31.05.2023, в котором сообщил, что в соответствии с п.5 ст.86 ТК РФ работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника о его членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности. Напомнив о необходимости предоставления сведений по запросу профсоюзной организации от 25.05.2023 (л.д.20).

Не получив ответа на запрос истец направил обращения от 08.06.2023 в Государственную инспекцию труда в Тюменской области и Прокуратуру Тюменской области, который поступили в указанные учреждения 22.06.2023 и 21.06.2023 соответственно (л.д.21-22).

На указанные обращения Государственную инспекцию труда в Тюменской области направила истцу ответ от 19.07.2023, в котором указала, что профсоюзная организация имеет право на получение информации, в том числе и персональных данных работников, в той мере, в какой это необходимо для осуществления контроля за соблюдением работодателем условий коллективного договора (соглашения), без получения письменного согласия каждого из работников на обработку их персональных данных. Данной позиции придерживается Верховный Суд РФ (Определение Верховного Суда РФ от 20.07.2012 N 56-КГ12-3). В нарушение ст.ст. 22, 32 ТК РФ, ст.ст. 13, 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатель не выдал по запросу ППО от 26.05.2023 вх. № 425 штатное расписание, Положение об оплате труда, Положение о премировании. Так же работодатель на запрос ППО не ответил, свою позицию о выдаче документов не изложил. Вследствие данного бездействия работодателя ППО не имела возможности исправить недочеты запроса: указать период, за который нужно предоставить документы. Таким образом, данным бездействием работодатель нарушил принцип социального партнерства - уважение и учет интересов сторон, а также создал препятствие для осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, что является нарушением ст.ст. 22, 24 ТК РФ, ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (л.д.23-24).

Как следует из указанного ответа Государственную инспекцию труда в Тюменской области от 19.07.2023 заявителю, в ходе проведения оценки достоверности поступивших сведений государственным органом рассмотрены устные и письменные пояснения работодателя. Документы работодателем не

предоставлены.

На обращения ППО ТЮМНЦ СО РАН вновь направила запрос ответчику с просьбой предоставить информацию: о причинах неисполнения положений Коллективного договора ТюмМНЦ СО РАН со стороны работодателя в 2022-2023 гг., по каждому приведенному положению коллективного договора ТюмМНЦ СО РАН (пп. 1-18); о принятых в ТюмМНЦ СО РАН в 2022-2023 гг. локальных нормативных актах; об утвержденных в ТюмМНЦ СО РАН в 2022-2023 гг. коллегиальных органах; о судьбе всех направленных работодателю в 2022-2023 гг. запросов и требований ППО ТЮМНЦ СО РАН и ответов на них; о причинах не включения представителей выборного органа ППО ТЮМНЦ СО РАН в состав Жилищной комиссии, Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникшего при исполнении должностных обязанностей работниками ТюмМНЦ СО РАН; о причинах прекращения запросов на Мотивированное мнение ППО ТЮМНЦ СО РАН по вопросам принятия в ТюмМНЦ СО РАН локальных нормативных актов (л.д.25-26), не получив ответа.

Согласно постановлению заместителя прокурора Ленинского административного округа г.Тюмени от 09.02.2024 в связи с допущением ТюмМНЦ СО РАН нарушений трудового законодательства, а именно ст. 22,32,37 ТК РФ, которые выразились в непредставлении в срок не позднее двух недель документов необходимых для осуществления профсоюзного контроля по обращению работников ТюмМНЦ СО РАН (штатное расписание, положение об оплате труда, положение о премировании) в отношении Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральному исследовательскому центру Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст.5.27 КоАП РФ – нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (л.д.27-28).

Из объяснений и.о. директора ТюмМНЦ СО РАН Ренева Е.П. от 09.02.2024 следует, что последний согласен с нарушением по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении организации, документы не были предоставлены в связи с большой загруженностью, указав, что в будущем таких нарушений не будет допущено (л.д.31).

21.02.2024 в отношении ТюмМНЦ СО РАН Государственной инспекцией труда в Тюменской области вынесено постановление №72/4-34-24-ППР/12-1060-И/58-4 о назначении административного наказания в связи с нарушением ТюмМНЦ СО РАН трудового законодательства, а именно ст.ст. 22,32,37 ТК РФ, выразившегося в непредставлении в срок не позднее двух недель документов (штатное расписание, положение об оплате труда, положение о премировании), необходимых для осуществления профсоюзного контроля, штрафа в сумме 30 000 руб. (л.д.31-33).

Согласно ст. 29 ТК РФ представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В соответствии со ст. 30 ТК РФ, первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Полномочия профсоюзных органов и уполномоченных ими лиц по контролю за соблюдением законодательства о труде определяются ст. 370 ТК РФ, ст. ст. 17, 19 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Исходя из положений ст. 370 ТК РФ, Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзы для осуществления своей уставной деятельности имеют право бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам (ч. 1 ст. 17 Закона).

Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам оплаты труда, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений (ч. 1 ст. 19 Закона).

Как установлено выше и следует из материалов дела 26.05.2023 истцом вручен запрос ТюмНЦ СО РАН о предоставлении штатного расписания ТюмМНЦ СО РАН; положения ТюмМНЦ СО РАН об оплате труда; положения ТюмМНЦ СО РАН о премировании; положения ТюмМНЦ СО РАН о распределении бюджетного финансирования; приказа ТюмМНЦ СО РАН о распределении внебюджетного финансирования; приказа ТюмМНЦ СО РАН о выплате премий и стимулирующих выплат; отчета о расходовании бюджетных средств ТюмМНЦ СО РАН; отчета о достижении показателей в соответствии с исполнением Указа Президента Р

№597 от 07.07.2012, который мотивирован рассмотрением поступившего в ППО ТЮМНЦ СО РАН обращения работников.

На неоднократные обращения истца, ответчиком документы ППО не представлены, как и не были представлены документы в Государственную инспекцию труда в Тюменской области и по запросу суда в том числе, в связи с чем, у суд отсутствует возможность изучить истребимые истцом документы и оценить их, при этом ответчик в связи с не предоставлением истребимых - штатного расписания, положения об оплате труда, положения о премировании был привлечен к административной ответственности по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ в соответствии с которой нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Таким образом, разрешая заявленные требования с учетом положений ст. ст. 31, 40, 41, 370 ТК РФ, ч. 1 ст. 11, ст. 3 ст. 13, ст. 17 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», суд исходит из того, что сведения, содержащиеся в истребимых истцом документах с конкретизацией дат: - утвержденной организационной структуре ТЮМНЦ СО РАН; - утвержденного штатного расписания на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, содержащие сведения о штатной численности (количестве штатных единиц) с указанием категорий работников; перечнем наименований должностей и профессий; окладов и установленных надбавок для каждой из должностей; о наличии вакантных должностей; - сведений о фактической численности работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, включая следующие данные: - количество работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок; - количество работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры; - количество сезонных работников; - информации о размерах средней заработной платы по категориям работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024 - относятся к информации по социально-трудовым вопросам, получение которой необходимо для осуществления уставной деятельности профсоюза, так как функции профсоюзов направлены на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений в интересах работников.

При указанных обстоятельствах суд приходит к выводу о наличии у истца права на получение от ответчика утвержденной организационной структуре ТЮМНЦ СО РАН, утвержденного штатного расписания на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, содержащие сведения о штатной численности (количестве штатных единиц) с указанием категорий работников; перечнем наименований должностей и профессий; окладов и установленных надбавок для каждой из должностей; о наличии вакантных должностей; - сведений о фактической численности работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, включая следующие данные: - количество работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок; - количество работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры; количество сезонных работников; информации о размерах средней заработной платы по категориям работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, отказ ответчика в предоставлении такой информации не позволяет истцу осуществлять в полном объеме функции, возложенные на него в силу закона, а также не позволяет проверить обращения работников о снижении оплаты труда квалифицированных ученых, отвечающих за выполнение государственного задания, в результате чего может повлечь за собой нарушение трудовых прав работников.

При этом, как следует из возражений ответчика утвержденной организационной структуре ТЮМНЦ СО РАН, в настоящее время отсутствует, в связи с чем, может быть представлена.

В остальной части доводы ответчика, изложенные в возражениях суд отклоняет по вышеизложенным нормам права и установленным обстоятельствам и основаниям, находит их несостоятельными, противоречащими фактическим обстоятельствам настоящего дела и основанным на неверном толковании норм материального права.

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 1 ст. 19 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Часть 3 статьи 13 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», устанавливает, что первичные профсоюзные организации вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений и в соответствии с ч. 1 ст. 17 указанного закона для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Положения ст. ст. 29, 31 ТК РФ ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в данном случае не ограничивают право истца

на получение документов по социально-трудовым вопросам в отношении работников (членов трудового коллектива), не являющихся членами профсоюзной организации либо являющихся членами другой профсоюзной организации.

В силу ст. 85 Трудового кодекса Российской Федерации персональными данными работника является информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать ограничения, установленные положениями ст. 88 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ссылки ответчика на необходимость защиты персональных данных работников не могут служить основанием для отказа в удовлетворении исковых требований, поскольку запрошенные истцом документы – утвержденная организационная структура ТюмНЦ СО РАН, утвержденное штатное расписание на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, содержащие сведения о штатной численности (количестве штатных единиц) с указанием категорий работников; перечнем наименований должностей и профессий; окладов и установленных надбавок для каждой из должностей о наличии вакантных должностей; сведения о фактической численности работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, включая следующие данные: - количество работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок; - количество работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры; количество сезонных работников; информация о размерах средней заработной платы по категориям работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, относятся не к конкретному работнику, а к штатным должностям, в связи с чем, не являются персонализированными документами. Доказательств того, что указанные документы содержат персональные данные работников, ответчиком в нарушение ст. 56 ГПК РФ суду не представлено.

При таком положении не предоставление ответчиком профсоюзу запрошенных документов, кроме отсутствующей утвержденной организационной структуры, не может быть признано судом законным.

Руководствуясь 194-199 Гражданского процессуального кодекса РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ИНН 7204197453) – удовлетворить частично.

Обязать Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (ИНН 7202004498) в течение пяти рабочих дней с момента вступления в законную силу решения суда предоставить Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ИНН 7204197453) следующие документы (сведения):

- 1) утвержденное штатное расписание на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, содержащие сведения о штатной численности (количестве штатных единиц) с указанием категорий работников; перечнем наименований должностей и профессий; окладов и установленных надбавок для каждой из должностей; о наличии вакантных должностей.
- 2) сведения о фактической численности работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024, включая следующие данные: - количество работников, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок; - количество работников, с которыми заключены срочные трудовые договоры; - количество сезонных работников.
- 3) информацию о размерах средней заработной платы по категориям работников на 01.01.2023, 01.07.2023, 01.01.2024, 01.07.2024.

В остальной части иска отказать.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Тюменский областной суд через Ленинский районный суд г. Тюмени в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Судья [Redacted]

Мотивированное решение изготовлено 13.09.2024.

Судья [Redacted]

Подлинник решения (определения) подписит в дело № 2-____7749____/2024 Дело хранится в Ленинском районном суде г. Тюмени. Определение вступило (не вступило) в законную силу « 15 » 10 2024	КОПИЯ ВЕРНА Подпись судьи _____ Наименование аппарата суда « _____ »
Судья [Redacted]	[Redacted]
Секретарь [Redacted]	[Redacted]

