

КОПИЯ

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Тюмень

18 сентября 2023 года

Ленинский районный суд города Тюмени в составе:

председательствующего судьи

при секретаре

с участием истца , его представителя , представителей первичной

Профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» Усачевой И.В., , третьего лица Назаровой В.И.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению

к Первичной Профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук», Всероссийскому профессиональному союзу работников Российской академии наук о признании недействительными решений профсоюзного комитета об отказе в принятии в члены профсоюзной организации,

установил:

истец обратился в суд с иском к Первичной Профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее по тексту – ППО ТюмНЦ СО РАН) о признании недействительными решений профсоюзного комитета ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года и 14 февраля 2023 года об отказе в принятии в члены профсоюзной организации, обязательстве принять в члена профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН.

Требования мотивированы тем, что работал в должности директора Ямальской опытной станции – обособленного структурного подразделения Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук, с 17 ноября 2021 года – в должности заведующего Ямальским отделом НИИСХ Северного Зауралья – филиала Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук. 17 января 2023 года истец переведен на должность советника директора Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту - ТюмНЦ СО РАН). 04 июля он обратился в ППО ТюмНЦ СО РАН с заявлением о принятии в члены профсоюза работников ТюмНЦ СО РАН с целью защиты профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, участия в выработке, обсуждении и принятии решения профсоюза, разработке предложений по совершенствованию работ профсоюза, получения консультаций, методической, юридической и иной помощи и льгот. Решением профсоюзного комитета ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года в приеме в члены профсоюза истцу было отказано в связи с отсутствием доверия и дискредитирующими организацию действиями. 23 января 2023 года истец повторно подал заявление о принятии в члены профсоюза. Решением профсоюзного комитета ППО ТюмНЦ СО РАН от 14 февраля 2023 года в приеме в члены профсоюза ему было повторно отказано по тем же основаниям с дополнением «принадлежность должности советник директора к верхнему эшелону работодателей». Председателем ППО ТюмНЦ СО РАН Усачевой И.В. в конкретизации причин отказа было отказано со ссылкой на то, что это не предусмотрено Положением ППО ТюмНЦ СО РАН. Истец является сотрудником ТюмНЦ СО РАН, признает Положение о ППО ТюмНЦ СО РАН, Устав Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук, обязуется их выполнять, уплачивать профсоюзные сборы, дискредитирующих профсоюзную организацию действий, приведших к утрате доверия со стороны членов профсоюза, не совершал, занимаемая им должность к руководящему аппарату ТюмНЦ СО РАН не относится. В этой связи считает отказы ему в приеме в члены профсоюза незаконными, поскольку оснований для них у ответчика не имелось.

В процессе разрешения спора судом изменил требование о возложении на ответчика обязанности принять в члена профсоюзной организации, просил устранить допущенное нарушение и от иска в части этого требования отказался. Определением суда от 18 сентября 2023 года производство по делу в данной части прекращено.

В судебном заседании истец , его представитель адвокат в остальной части иск поддержали по изложенным в нем доводам.

Представители ответчика ППО ТюмНЦ СО РАН Усачева И.В., в судебном заседании с иском не согласились, полагали отказы в принятии истца в члены Профсоюза законными и обоснованными.

Представитель привлеченного к участию в деле в качестве ответчика Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее по тексту – Профсоюз работников РАН) в судебное заседание не явился, представил отзыв на иск, в котором просил в иске отказать, ссылаясь на то, что истец не обжаловал решения ППО ТюмНЦ СО РАН в вышестоящие коллегиальные органы, в связи с чем оснований считать решения неправомерным у Профсоюза работников РАН не имеется.

Третье лицо Назарова В.И. в судебных заседаниях полагала иск необоснованным и не подлежащим удовлетворению.

Выслушав объяснения участвующих в деле лиц, свидетелей, исследовав материалы дела, суд приходит к следующим выводам.

Из материалов дела следует, что [] с 02 марта 2020 года работал в должности директора Ямальской опытной станции – обособленного структурного подразделения ТюмНЦ СО РАН, с 17 ноября 2021 года – в должности заведующего Ямальским отделом НИИСХ Северного Зауралья – филиала ТюмНЦ СО РАН, с 17 января 2023 года переведен на должность советника директора ТюмНЦ СО РАН, что подтверждается соответствующими приказами работодателя (т. 1 л.д. 13 – 16)

ППО ТюмНЦ СО РАН является юридическим лицом.

04 июля 2022 года [] обратился в ППО ТюмНЦ СО РАН с заявлением о вступлении в Профсоюз работников ТюмНЦ СО РАН, в котором указал, что обязуется выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские взносы и принимать участие в деятельности Профсоюза, с целью представительства и защиты его социально-трудовых, профессиональных интересов, организации профсоюзного учета дает согласие на обработку своих персональных данных (том 1 л.д. 17).

21 июля 2022 года решением профкома ППО ТюмНЦ СО РАН в заявлении о вступлении в Профсоюз [] отказано в связи с отсутствием доверия и дискредитирующими профсоюзную организацию действиями, что подтверждается копией выписки из протокола № 5 заседания профкома ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года (том 1 л.д. 18).

23 января 2023 года [] повторно обратился в ППО ТюмНЦ СО РАН с аналогичным вышеприведенному заявлению о вступлении в Профсоюз работников ТюмНЦ СО РАН на основании ст. 7, п.п. 2, 4, 10 Устава Всероссийского профессионального союза работников Российской Академии наук (том 1 л.д. 29).

14 февраля 2023 года решением профкома ППО ТюмНЦ СО РАН в заявлении о вступлении в Профсоюз [] отказано в связи с отсутствием доверия и дискредитирующими профсоюзную организацию действиями, а также в связи с принадлежностью к верхнему эшелону работодателей ТюмНЦ СО РАН (советник директора), что подтверждается копией выписки из протокола № 2 заседания профкома ППО ТюмНЦ СО РАН от 14 февраля 2023 года (том 1 л.д. 18).

07 марта 2023 года [] обратился к председателю ППО ТюмНЦ СО РАН Усачевой И.В. с просьбой разъяснить, какие именно его действия послужили основаниями для отсутствия доверия и дискредитировали профсоюзную организацию (том 1 л.д. 22).

Ответом Усачевой И.В. от 07 марта 2023 года переписка с [] была прекращена (том 1 л.д. 23).

Заявление [] во Всероссийский профессиональный союз Работников Российской академии наук оставлено без ответа.

В соответствии с частью первой статьи 2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее по тексту - Федеральный закон № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности») профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (часть 1).

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения (часть 2 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией общественных объединений также являются предметом регулирования Федерального закона от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (далее по тексту – Федеральный закон № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»)

Действие настоящего Федерального закона распространяется на все общественные объединения, созданные по инициативе граждан, за исключением религиозных организаций, а также коммерческих организаций и создаваемых ими некоммерческих союзов (ассоциаций) (статья 2 Федерального закона № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»).

Участниками общественного объединения являются физические лица и юридические лица - общественные объединения, выразившие поддержку целям данного объединения и (или) его конкретным акциям, принимающие участие в его деятельности без обязательного оформления условий своего участия, если иное не предусмотрено уставом. Участники общественного объединения - физические и юридические лица - имеют равные права и несут равные обязанности (часть 5 статьи 6 Федерального закона № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»).

Статьей 19 Федерального закона № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» предусмотрены требования, предъявляемые к учредителям, членам и участникам общественных объединений.

Частью 7 этой же статьи в редакции, действовавшей в период принятия профкомом ППО ТюмНЦ СО РАН спорных решений, было определено, что условия и порядок вступления (принятия) членом (участником) в состав общественного объединения и выхода из него определяются уставами соответствующих общественных объединений.

В соответствии со статье 7 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов. (пункт 1). Устав профсоюза должен предусматривать в числе прочего условия и порядок образования профсоюза, принятия в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членом профсоюза (пункт 2).

В соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН (далее по тексту – Устав) (том 1 л.д. 37 – 86) членами Профсоюза могут быть лица не моложе 14 лет, работающие или обучающиеся в организациях РАН, научных и других организациях Российской Федерации. Члены Профсоюза соблюдают настоящий Устав, платят профсоюзные взносы и состоят на учете в Организациях Профсоюза (пунктом 1 статьи 7).

Согласно Уставу Профсоюза работников РАН, прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию Профсоюза по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган Организации (пункт 1 статьи 8 Устава).

Статьей 18 Устава предусмотрено, что вышестоящий коллегиальный руководящий орган Профсоюза и его Организации имеет право отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям его вышестоящих органов (пункт 4.1).

Согласно Положению ППО ТюмНЦ СО РАН (далее по тексту – Положение) (том 1 л.д. 24 – 36) ППО ТюмНЦ СО РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательными актами субъектом Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников РАН, Постановлением о типовом положении о первичной профсоюзной организации, принятым Советом Профсоюза работников РАН 10-12 ноября 2009 года № 11-01-03 (далее по тексту – Типовое положение) и настоящим Положением (пункт 1.2).

В соответствии с пунктом 1.3 Положения ППО ТюмНЦ СО РАН является структурным подразделением Профсоюза работников РАН.

Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет (Профком) (пункт 4.3 Положения).

Заседания Профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом. Заседания Профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов этого профсоюзного органа. Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующим законодательством (пункты 4.16 – 4.18 Положения).

В компетенцию Профкома входит в числе прочего принятие решений о приеме и исключении из членом Профсоюза (пункт 4.20 Положения).

Работник, подавший заявление в Профком, считается принятым с момента подачи заявления о приеме, если отсутствуют основания для отказа. Профсоюзный комитет при принятии решения вправе отказать в приеме в Профсоюз работникам: ... дискредитирующим профсоюзную организацию; ... утратившим доверие членом Профсоюза; ... (пункт 3.3 Положения).

Учитывая приведенные правовые положения, [REDACTED] имел право обратиться в ППО ТюмНЦ СО РАН с заявлением о приеме в члены профсоюзной организации. Принятие решения по заявлению [REDACTED] относилось к компетенции Профкома ППО ТюмНЦ СО РАН. При разрешении данного вопроса Профком должен был руководствоваться нормами Положения и принять решение (о принятии или об отказе в принятии в члены профсоюза) с соблюдением предусмотренной Положением процедуры.

Согласно статье 46 (части 1 и 2) Конституции Российской Федерации каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод; в суд могут быть обжалованы решения и действия (бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений и должностных лиц.

Конкретизируя указанные конституционные положения, Федеральный закон № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» предусматривает, что граждане, чьи права, предоставленные данным Федеральным законом, оказались нарушенными, могут обратиться с иском в судебные органы

(статья 39); в суд могут быть обжалованы также отказ в государственной регистрации, приостановление деятельности или ликвидация общественного объединения (статьи 23, 42 и 45).

В силу положений статьи 17 названного Федерального закона вмешательство органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность общественных объединений, равно как и вмешательство общественных объединений в деятельность органов государственной власти и их должностных лиц, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных этим Федеральным законом.

Не допуская вмешательство органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность общественных объединений, названная статья направлена тем самым на реализацию положения статьи 30 (часть 1) Конституции Российской Федерации, гарантирующей свободу деятельности общественных объединений, в том числе в решении вопросов о членстве в общественном объединении в соответствии с его уставом (Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 23 июня 2005 года № 285-О).

В силу статьи 2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Все профсоюзы пользуются равными правами.

Статья 5 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предусматривает, что профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Согласно статье 12 Гражданского кодекса Российской Федерации одним из способов защиты права является признание недействительным решения собрания.

Как указано в пункте 103 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23 июня 2015 года № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации», по смыслу пункта 1 статьи 2, пункта 6 статьи 50 и пункта 2 статьи 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации под решениями собраний понимаются решения гражданско-правового сообщества, т.е. определенной группы лиц, наделенной полномочиями принимать на собраниях решения, с которыми закон связывает гражданско-правовые последствия, обязательные для всех лиц, имевших право участвовать в таком собрании, а также для иных лиц, если это установлено законом или вытекает из существа отношений. В частности, к решениям собраний относятся решения коллегиальных органов управления юридического лица.

В соответствии с пунктом 2 статьи 181.1 Гражданского кодекса Российской Федерации решение собрания, с которым закон связывает гражданско-правовые последствия, порождает правовые последствия, на которые решение собрания направлено, для всех лиц, имевших право участвовать в данном собрании (участников юридического лица, собственников, кредиторов при банкротстве и других - участников гражданско-правового сообщества), а также для иных лиц, если это установлено законом или вытекает из существа отношений.

Как указано в статье 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников собрания и при этом в собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников соответствующего гражданско-правового сообщества. При наличии в повестке дня собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

В соответствии с частью 3 статьи 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации проведение заседания участников гражданско-правового сообщества и результаты голосования на заседании, а также результаты заочного голосования подтверждаются протоколом. Протокол составляется в письменной форме, в том числе с помощью электронных либо иных технических средств (абзац второй пункта 1 статьи 160), и подписывается в случае проведения заседания председательствующим на заседании и секретарем заседания, а в случае принятия решения в результате заочного голосования - лицами, проводившими подсчет голосов или зафиксировавшими результат подсчета голосов. Настоящим Кодексом, законом, единогласным решением участников гражданско-правового сообщества или уставом юридического лица может быть предусмотрен иной способ подтверждения проведения заседания участников гражданско-правового сообщества и результатов голосования на заседании, а также результатов заочного голосования.

Согласно пункту 1 статьи 181.3 Гражданского кодекса Российской Федерации решение собрания недействительно по основаниям, установленным настоящим Кодексом или иными законами, в силу признания его таковым судом (оспоримое решение) или независимо от такого признания (ничтожное решение). Недействительное решение собрания оспоримо, если из закона не следует, что решение ничтожно.

В соответствии с пунктом 1 статьи 181.4 Гражданского кодекса Российской Федерации решение собрания может быть признано судом недействительным при нарушении требований закона.

Таким образом, по смыслу приведенных норм материального права при обжаловании в судебном порядке решения профсоюзной организации суд не вправе давать оценку обоснованности самого решения относительно членства того или иного лица в профсоюзе, а вправе проверить лишь соблюдение порядка принятия такого решения.

Суд не установил нарушений процедуры принятия Профкомом оспариваемых истцом решений. Представленные в деле доказательства, включая письменные доказательства, объяснения участвующих в деле лиц и показания свидетелей, наличие таких нарушений не подтверждают.

Обстоятельства, указанные в оспариваемых решениях в качестве оснований для отказа [redacted] в принятии в члены профсоюзной организации, определены в качестве таковых Положением.

При этом действовавшее в период принятия Профкомом оспариваемых решений законодательство, как уже отмечено выше, относилось к компетенции самого общественного объединения, к числу которых относятся профсоюзные организации, право определения не только порядка принятия в члены данного объединения, но и условия принятия.

Положение в целом или его отдельные пункты никем не оспаривались и незаконными не признаны.

Учитывая изложенное, суд не находит правовых оснований для удовлетворения требований [redacted], заявленных к ППО ТюмНЦ СО РАН.

Поскольку в рамках заявленных исковых требований нарушение Профсоюзом работников РАН прав [redacted] на принятие его в члены профсоюза не установлено, иск к данному ответчику удовлетворению также не подлежит.

Представителем ответчика ППО ТюмНЦ СО РАН в суде заявлено о пропуске истцом срока обжалования решения профкома ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года.

Согласно пункту 5 статьи 181.4 Гражданского кодекса Российской Федерации решение собрания может быть оспорено в суде в течение шести месяцев со дня, когда лицо, права которого нарушены принятием решения, узнало или должно было узнать об этом, но не позднее чем в течение двух лет со дня, когда сведения о принятом решении стали общедоступными для участников соответствующего гражданско-правового сообщества.

Материалами дела достоверно установлено, что [redacted] с иском по настоящему делу обратился в суд 02 мая 2023 года (том 1 л.д. 87) и знал о нарушении своего права решением профкома ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года 23 января 2023 года, когда подал повторное заявление о приеме в профсоюз (том 1 л.д. 19). Поскольку сведений о более ранней дате ознакомления [redacted] с решением профкома ППО ТюмНЦ СО РАН от 21 июля 2022 года в деле нет, оснований полагать срок его обращения в суд с требованием об оспаривании данного решения пропущенным у суда не имеется.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд решил:

исковые требования [redacted] к Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра "Тюменский научный Центр Сибирского отделения Российской академии наук", Всероссийскому профессиональному союзу работников Российской академии наук оставить без удовлетворения.

Решение может быть обжаловано в Тюменский областной суд в течение месяца со дня его принятия в окончательной форме путем подачи апелляционной жалобы через Ленинский районный суд города Тюмени.

Мотивированно решение изготовлено 25 сентября 2023 года.

Судья (подпись) [redacted]

Подлинник решения подшит в гр. дело № [redacted]

УИД: [redacted]

Хранится в Ленинском районном суде г. Тюмени

Решение не вступило в законную силу

Судья: [redacted]

Секретарь: [redacted]



