

**Первичная профсоюзная организация
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86
www.tmnscntu.ru; тел.: (3452) 688-758
e-mail: profkomipos@mail.ru

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001;
Филиал «Центральный» Банка ВТБ ПАО г. Москва;
р/с 40703810200000001532; к/с 30101810145250000411

Исх. № 26 от «22» мая 2024 г.
На № 15340/332 от 20.05.2024 г.

Исполняющему обязанности
директора ТюмНЦ СО РАН
Е. П. Реневу

Уважаемый Евгений Петрович!

В ответ на Ваш запрос от 20.05.2024 г. № 332 ППО ТюмНЦ СО РАН сообщает следующее.

Право первичной профсоюзной организации на инициацию и ведение коллективных переговоров, заключение и подписание коллективного договора напрямую зависит от соотношения численного состава работников организации и членов профсоюза. В соответствии со ст. 37 Трудового кодекса Российской Федерации данное право профсоюза возникает, если в состав первичной профсоюзной организации входит более половины работников организации.

Аналогичная правовая конструкция содержится в ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой первичная профсоюзная организация имеет право на учет ее мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов.

Согласно ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации мнение первичной профсоюзной организации является обязательным для работодателя при расторжении трудовых договоров в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками, являющимися членами профессионального союза.

На протяжении более 5 лет существования ППО ТюмНЦ СО РАН профсоюз активно участвует в защите прав работников учреждения и в полной мере реализует полномочия, предоставленные ей действующим законодательством Российской Федерации.

Несмотря на имеющиеся в последнее время трудности во взаимодействии с работодателем, в настоящий момент ППО ТюмНЦ СО РАН включена в работу по подготовке и согласованию локальных нормативных актов ТюмНЦ СО РАН: Положение об оплате; Положение о порядке определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности работников; Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников; Положение о порядке организации и проведения аттестации научных работников. Работа над перечисленными нормативными документами еще не завершена и ведется при непосредственном участии ППО ТюмНЦ СО РАН, инициированном руководством учреждения.

Следует напомнить, что критерием привлечения профсоюза к участию в такого рода процедурах также является соотношение численного состава работников организации и членов профсоюза – членство в профсоюзе более половины работников организации.

Учитывая изложенное, вызывает недоумение и протест позиция работодателя ТюмНЦ СО РАН, изложенная в запросе от 20.05.2024 г. № 332, об обязанности профсоюза обосновать наличие права на инициацию и ведение коллективных переговоров.

Ссылаясь на принцип гласности в работе профсоюза, в указанном запросе Вы просите представить в Ваш адрес «Поименный список членов ППО ТюмНЦ СО РАН» (п. № 1 запроса). В связи с чем, ППО ТюмНЦ СО РАН вынуждена разъяснить, что ст. 86 Трудового кодекса Российской Федерации содержит прямой запрет на представление работодателю персональных данных работников об их членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности. ППО ТюмНЦ СО РАН не вправе действовать в нарушение Федерального закона даже в том случае, если на этом настаивает работодатель.

В запросе Вы предлагаете ППО ТюмНЦ СО РАН подтвердить полномочия руководителя и неких иных лиц, «представляющих интересы профсоюзной организации» (п.п. № 2; 4 запроса). В части полномочий руководителя ППО ТюмНЦ СО РАН считаем необходимым сообщить, что данная информация является открытой и находится в свободном доступе. Все значимые сведения о юридических лицах, к которым относится и ППО ТюмНЦ СО РАН, содержатся в выписке из Единого государственного реестра юридических лиц. Получить данную выписку можно на сайте налоговой службы, перейдя по ссылке: egrul.nalog.ru. Обращаем Ваше внимание и на тот факт, что в ППО ТюмНЦ СО РАН отсутствуют какие-либо иные избранные лица, кроме руководителя, имеющие право представлять интересы профсоюза.

Относительно запроса документов, подтверждающих легитимность и законность проведения конференции ППО ТюмНЦ СО РАН 08.04.2024 года (п. № 3 запроса). Общее собрание (конференция) было организовано и проведено в строгом соответствии с действующим законодательством и Положением о первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук». Текст указанного нормативного документа, также как и документ о вхождении ППО ТюмНЦ СО РАН во Всероссийский профсоюз работников РАН (п. № 6 запроса), размещен на официальном сайте ППО ТюмНЦ СО РАН (tmnsctu.ru). Этот же сайт является публичным источником, с помощью которого возможно ознакомление с деятельностью ППО ТюмНЦ СО РАН (п. № 5 запроса).

Сведения об организационной структуре ППО ТюмНЦ СО РАН (п. № 6 запроса) содержатся в упомянутом выше Положении о первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук». ППО ТюмНЦ СО РАН в своей деятельности руководствуется именно этим документом, а не Уставом. Особое внимание следует обратить на тот факт, что Положение и любые вносимые в него изменения проходят «двойную» проверку и государственную регистрацию - в органе юстиции и налоговом органе РФ, что гарантирует абсолютное их соответствие закону.

В части представления в Ваш адрес протоколов собраний ППО ТюмНЦ СО РАН с решениями об избрании профсоюзного комитета, председателя и контрольно-ревизионного органа (п. № 6 запроса) вынуждены пояснить следующее.

В силу ст. 5 ФЗ № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

В соответствии со ст. 7 указанного выше Федерального закона профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы,

положения о первичных профсоюзных организациях, свою структуру; образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

С учетом приведенных норм права, запрос протоколов собраний ППО ТюмНЦ СО РАН является не законным, не обоснованным и демонстрирует вмешательство работодателя в деятельность профсоюза.

Приведенные выше доводы объективно свидетельствуют об уклонении работодателя ТюмНЦ СО РАН от ведения коллективных переговоров. Дают профсоюзу основания для обращения в органы прокуратуры и суд для защиты нарушенных прав профсоюзной организации и ее членов, а также уведомления Всероссийского профсоюза работников РАН и Министерства науки и высшего образования РФ о возникшей в ТюмНЦ СО РАН неблагоприятной ситуации.

Напоминаем, что в настоящий момент работодатель ТюмНЦ СО РАН находится за пределами установленного ч. 2 ст. 36 Трудового кодекса Российской Федерации семидневного срока вступления в коллективные переговоры.

Во избежание неблагоприятных последствий просим Вас незамедлительно, **не позднее 23.05.2024 года**, рассмотреть предложение ППО ТюмНЦ СО РАН о начале ведения коллективных переговоров с целью продления срока действия коллективного договора.

Председатель профкома ППО ТюмНЦ СО РАН



В.И. Назарова