

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

30-31 мая 2023г.

№ 10-07-01

**О конфликтных ситуациях в организациях,
подведомственных Минобрнауки России**

Заслушав и обсудив сообщения заместителя председателя Профсоюза В.И. Нефёдкина и и.о. председателя Профсоюза Я.Л. Богомолова о ситуации в Институте математики им. С.Л. Соболева СО РАН (далее – ИМ СО РАН) и ФИЦ Тюменский научный центр СО РАН (далее – ТюмНЦ СО РАН), Президиум Центрального Совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать ситуации в ИМ СО РАН и в ТюмНЦ СО РАН (Приложения 1,2), сложившиеся в результате назначения руководителей этих организаций, конфликтными и требующими незамедлительных действий Профсоюза .

2. Оценить ситуации в ИМ СО РАН и ТюмНЦ СО РАН как следствие общей тенденции, в результате которой смена руководителей научных учреждений вопреки мнению трудового коллектива, а также РАН приводит к противостоянию администрации и трудовых коллективов, многочисленным нарушениям трудовых прав работников, негативно сказывается на деятельности соответствующих научных учреждений.

3. Провести консультации с руководством РАН и Минобрнауки России, с руководителями ИМ СО РАН и ТюмНЦ СО РАН; по итогам консультаций при необходимости направить обращения в Минобрнауки России, РАН, Комиссию по кадровым вопросам Совета по науке и образованию при Президенте РФ, с просьбой дать оценку ситуации в ИМ СО РАН, ТюмНЦ СО РАН и в ряде других учреждений.

Отв. Я.Л. Богомолов, В.И. Нефёдкин, Е.Е. Онищенко, А.В. Богданов

4. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных организаций Профсоюза поддержать позицию Профсоюза СО РАН и первичной профсоюзной организации Института математики СО РАН им. С.Л. Соболева и провести акции солидарности, направленные против административного произвола в российской науке с привлечением доступных информационных ресурсов.

Отв. Я.Л. Богомолов, В.И. Нефёдкин, А.В. Богданов, Н.В. Волчкова, руководители территориальных организаций.

Исполняющий обязанности председателя



Я.Л. Богомолов

Летом 2021 года на собрании трудового коллектива Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИМ СО РАН) состоялись выборы директора института. Выборы прошли с соблюдением всех необходимых процедур, убедительную победу на них одержал доктор физико-математических наук [REDACTED], работавший к тому моменту заместителем директора по научной работе этого института и получивший 2/3 голосов коллег. Министерство науки и высшего образования России (далее - Министерство) направило уведомление Полномочному представителю Президента РФ в Сибирском федеральном округе с просьбой согласовать кандидатуру [REDACTED]. Поскольку со стороны Представительства в течение 45 дней не поступило возражения, то в соответствии с пунктами 3 и 6 Положения о порядке согласования кандидатур для назначения на должности федеральной государственной службы и кандидатур для назначения (утверждения) на иные должности в пределах федерального округа с полномочным представителем Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента РФ от 20.03.2017 №120, кандидатура [REDACTED] считается согласованной. Однако, несмотря на это, Министерство назначает исполняющим обязанности директора ИМ СО РАН проигравшего кандидата [REDACTED]. Через 4 месяца после данного назначения Министерство проводит внеплановую комплексную проверку деятельности ИМ СО РАН за последние 3 года, в ходе которой были найдены нарушения, но не настолько серьезные, чтобы открыть уголовное дело в отношении бывшего зам. директора [REDACTED]. Тем не менее, уголовное дело в отношении неопределённого круга лиц было открыто, а в квартире [REDACTED], проходившего в качестве свидетеля, был произведен обыск.

Избранный коллективом директором института [REDACTED] подал иск в суд на Министерство с требованием заключить с ним трудовой договор. Суд первой инстанции принял сторону истца, однако апелляционный суд отменил это решение, мотивировав тем, что законом не установлен срок, в течение которого должен быть утверждён в должности избранный коллективом директор. Министерство также апеллировало к тому обстоятельству, что открыто уголовное дело, и, хотя [REDACTED] в этом деле назначена лишь роль свидетеля, тем не менее, якобы имеются "репутационные риски и надо дождаться закрытия этого уголовного дела, и тогда Министерство утвердит [REDACTED] в должности директора ИМ СО

РАН". В мае 2023 года данное дело было закрыто ГУ Генеральной прокуратуры по Новосибирской области «за отсутствием события преступления», но тем не менее в июне 2023 г. Министерство вновь назначает [REDACTED] и.о. директора ИМ СО РАН.

Следует отметить, что после назначения [REDACTED] временно исполняющим обязанности директора, прокуратура Новосибирской области обнаружила недостатки в работе администрации ИМ СО РАН – нецелевое использование бюджетных средств, признаки коррупции, нарушения при сдаче помещений в аренду. Заведены административные дела.

Также следует отметить, что в настоящее время в ИМ СО РАН сложилась очень сложная конфликтная ситуация. Успешные, но нелояльные руководству сотрудники, в том числе [REDACTED] и профсоюзные активисты, подвергаются гонениям и наказаниям за «нарушения трудовой дисциплины» и по другим надуманным поводам. По разным причинам уволены многие работники, в том числе и ведущие ученые. Эти действия, безусловно, сказываются на эффективности работы всего института, ставят под угрозу выполнение государственного задания и сильно затрудняют проведение целого ряда исследований. Несколько сотрудников обратились за защитой в Государственную инспекцию труда и суд. Многие из них судебные иски к руководителю ИМ СО РАН выиграли. Неоднократно и коллектив, и Учёный совет института выражали недоверие [REDACTED] как руководителю и обращались в Министерство с просьбой об его отстранении от должности. Однако Министерство, как учредитель, до сих пор не предприняло никаких действий по нормализации ситуации. За всё время ни министр В.Н.Фальков, ни его заместители не смогли встретиться с коллективом ИМ СО РАН, дать публичную оценку ситуации и предложить меры по урегулированию конфликта.

В декабре 2021 г. были объявлены очередные выборы директора ФИЦ «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ТюмНЦ), которые впоследствии были признаны не состоявшимися по причине отказа от участия в выборах двух из трех согласованных РАН кандидатов.

В марте 2022 г. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министерство) проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности ТюмНЦ, по результатам которой действующий директор освобождается от должности до истечения срока своих полномочий. Материалы проверки направляются Министерством в Прокуратуру Ленинского района г. Тюмени, в отношении начинается прокурорская проверка, которую впоследствии продолжил ОБЭП, а затем Следственный комитет. Однако признаков состава преступления в действиях обнаружить не удалось.

17 июня 2022 г. Министерство назначает исполняющим обязанности директора ТюмНЦ к.с.-х.н (ранее снявшего свою кандидатуру накануне выборов). По этическим соображениям РАН кандидатуру согласовать отказалась из-за срыва им выборов директора ТюмНЦ.

За год работы новой администрации ТюмНЦ под руководством уволено или были вынуждены уйти несколько авторитетных ученых, среди которых и бывший директор этой организации.

Увольнение ряда сотрудников из отдела методологии междисциплинарных исследований криосферы, возглавляемого академиком РАН, спровоцировало его уход с должности руководителя отдела. Академик с мировым именем, благодаря усилиям которого в 1985 г. в Тюмени был создан Институт проблем освоения Севера СО АН СССР (далее – ИПОС), в 1990 году был образован Тюменский научный центр, а в 1991 – Институт криосферы Земли СО РАН (далее – ИКЗ), лишь по просьбе своих коллег согласился осуществлять руководство научного направления в ИКЗ, занимая только часть ставки.

В ТюмНЦ на данный момент не сформирован Ученый совет; до сих пор нет заместителя директора по научной работе; не проводятся конкурсы на замещение должностей научных работников и руководителей структурных подразделений. Предпринимавшиеся попытки утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников и Положение, регламентирующее порядок утверждения Ученого совета, оказались провальными ввиду серьезного ущемления прав научных работников. На данный момент в организации нет действующих положений об оплате труда, о распределении бюджетного и внебюджетного финансирования, о премировании и т.п. Сдаются или запланированы к сдаче в аренду за счет уплотнения рабочих мест научных сотрудников необходимые для работы площади. Работники, занимавшие ключевые финансовые и кадровые ставки в АУП, проработавшие в ТюмНЦ более 20 лет, уволены, а точнее вынуждены были уволиться не выдержав давления со стороны новой администрации через непрекращающиеся внутренние проверки и служебные расследования; вновь назначенные вместо них сотрудники в большинстве своём не имеют профильного (а некоторые высшего) образования, при этом новый штат

АУП удвоен.

Структурные подразделения организации ограничены не только в ресурсах, но и в правах. В доверенностях, выданных руководителям ИКЗ и ИПОС нет полномочий по кадровым и финансовым вопросам. Несмотря на увеличение общего объёма финансирования ТюмНЦ, зарплаты научных работников ряда структурных подразделений (главным образом ИПОС и ИКЗ) сократились. По причине резкого снижения заработной платы обозначилась тенденция к уходу научных сотрудников наиболее продуктивного возраста и молодежи.

Научные работники ТюмНЦ озабочены угрозой переориентации Центра на выполнение прикладных исследований в ущерб фундаментальной науке. Об этом свидетельствует перераспределение финансовых средств на выполнение государственного задания в пользу подразделения сельскохозяйственного профиля. При этом недофинансируются подразделения, которые выполняют 95% госзадания ТюмНЦ по показателям количества и качества научных публикаций. Сократилось финансирование научных исследований (в т.ч. полевых), на основе которых готовятся рейтинговые публикации. Научные работники центра неоднократно обращались в РАН и в иные инстанции с просьбой разобраться в ситуации.

P.S. В июне 2023 г. Кадровая комиссия Президиума РАН направила в отделения РАН, осуществляющие научно-методическое руководство ТюмНЦ, запрос от Министерства о согласовании кандидатуры [REDACTED] исполняющим обязанности директора ТюмНЦ на новый срок. В письме излагалась информация по ситуации с согласованием кандидатуры [REDACTED] на должность директора и было дано поручение президента РАН, академика Красникова Г.Я., представить иную кандидатуру на эту должность. Альтернативная кандидатура была представлена Сибирским отделением РАН и поддержана отделениями, осуществляющими научно-методическое руководство ТюмНЦ, но, вопреки мнению РАН, 17 июня 2023 г. исполняющим обязанности директора ТюмНЦ вновь был назначен [REDACTED]