

УТВЕРЖДЕНО:

**Конференцией Первичной профсоюзной
организации Федерального
исследовательского центра «Тюменский
научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

Протокол № б/н от «08» апреля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Первичной профсоюзной организации
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр
Сибирского отделения
Российской академии наук»

город Тюмень, 2024 год



В - МАЙ 2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее по тексту - ППО ТюмНЦ СО РАН; Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан Российской Федерации, работающих или ранее работавших в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре Тюменском научном центре Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту - ТюмНЦ СО РАН) и изъявивших желание вступить в Профсоюз. ППО ТюмНЦ СО РАН является правопреемником Первичной профсоюзной организации Института проблем освоения Севера Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту – ППО ИПОС СО РАН) с сохранением ее прав, обязанностей и подчинения.

1.2. ППО ТюмНЦ СО РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, Уставом Всероссийского Профсоюзного союза работников РАН и настоящего Положения о Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее по тексту – Положение).

1.3. ППО ТюмНЦ СО РАН на добровольной основе входит в состав Всероссийского Профсоюзного союза работников РАН (далее - Профсоюз РАН). С момента регистрации в Профсоюзе РАН (первоначальное наименование - ППО ИПОС СО РАН; после смены наименования в соответствии с решением общего собрания от 01.02.2018 года - ППО ТюмНЦ СО РАН), является его структурным подразделением.

1.4. ППО ТюмНЦ СО РАН может входить в состав других профсоюзных объединений.

1.5. ППО ТюмНЦ СО РАН наследует правоспособность ППО ИПОС СО РАН как юридического лица, которая возникла с момента государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.6. Права и обязанности юридического лица от имени ППО ТюмНЦ СО РАН осуществляет Профсоюзный комитет и Председатель ППО ТюмНЦ СО РАН, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Всероссийского Профсоюзного союза работников РАН, настоящим Положением.

1.7. ППО ТюмНЦ СО РАН имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы).

1.8. ППО ТюмНЦ СО РАН самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей денежными средствами и иным

имуществом, необходимыми для выполнения целей и задач, определенных настоящим Положением.

1.9. ППО ТюмНЦ СО РАН в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними ППО ТюмНЦ СО РАН строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективного договора в интересах своих членов.

1.10. Вышестоящей организацией ППО ТюмНЦ СО РАН является Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук.

1.11. По решению Профсоюзного комитета ППО ТюмНЦ СО РАН в структурных подразделениях ТюмНЦ СО РАН могут создаваться профсоюзные группы.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными целями ППО ТюмНЦ СО РАН являются:

- представительство и защита индивидуальных, коллективных профессиональных, социальных, трудовых, экономических, жилищных и других прав и интересов членов Профсоюза;

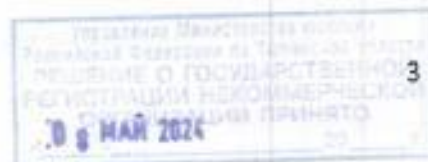
- повышение качества жизни и условий труда членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, стимулирующих выплат и премий, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности членов Профсоюза.

2.2. Основными задачами ППО ТюмНЦ СО РАН являются:

- представительство интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве, ведение индивидуальных и коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;

- контроль за соблюдением работодателем гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации;



- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.

2.3. Для достижения поставленных целей и задач ППО ТюмНЦ СО РАН:

- заключает коллективный договор и контролирует его выполнение; принимает совместные с работодателем решения, направленные на повышение оплаты труда, стимулирующих выплат и премий, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза;

- защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда, условий коллективного договора, индивидуальных трудовых договоров;

- участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;

- осуществляет заботу о членах Профсоюза, обеспечивает членов Профсоюза правовой и материальной помощью;

- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;

- осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом Всероссийского Профессионального союза работников РАН, настоящим Положением;

- реализует иные направления деятельности, предусмотренные действующим законодательством, Уставом Всероссийского Профессионального союза работников РАН, настоящим Положением.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом ППО ТюмНЦ СО РАН может быть каждый работник учреждения, признающий условия настоящего Положения, Устав Всероссийского Профессионального союза работников РАН и выразивший согласие на уплату членских профсоюзных взносов.



Членами Профсоюза могут быть: работники ТюмНЦ СО РАН; обучающиеся в ТюмНЦ СО РАН работники ТюмНЦ СО РАН; вышедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией (реорганизацией) структурных подразделений ТюмНЦ СО РАН или реорганизацией ТюмНЦ СО РАН.

3.2. Прием в члены ППО ТюмНЦ СО РАН и выход из него производится по письменному заявлению, которое кандидат лично подает в ППО ТюмНЦ СО РАН.

Заявление должно содержать: волеизъявление лица о вступлении в Профсоюз; фамилию, имя, отчество, место работы и должность, домашний адрес и другие контактные данные кандидата в члены Профсоюза. В отдельных случаях с кандидатом в члены Профсоюза может быть проведено собеседование.

Решение о принятии (либо отказе в принятии) или выходе из членов Профсоюза принимает Профсоюзный комитет в течение 30 (тридцати) рабочих дней с момента подачи заявления, оформляя принятое решение протоколом. Решение о принятии в члены Профсоюза, отказе в принятии и прекращении членства принимается без личного присутствия лица, подавшего заявление. В отдельных случаях лицо, в отношении которого принимается решение, может быть приглашено и в данном случае - обязано участвовать в заседании профкома.

Уведомление о принятом решении направляется лицу, подавшему заявление, посредством электронной почты, почты России по выбору ППО ТюмНЦ СО РАН.

3.3. Профсоюзный комитет вправе отказать в приеме в ППО ТюмНЦ СО РАН:

- ранее вышедшим из Профсоюза по собственному желанию или исключенным из Профсоюза;
- нарушителям трудовой дисциплины, общественного порядка и корпоративной этики;
- занимающим ранее сознательную антипрофсоюзную позицию или противопоставляющим себя коллективу;
- утратившим доверие членов Профсоюза;
- принявшим решение вступить в Профсоюз менее, чем за один год до выхода на пенсию;
- ищущим защиту у Профсоюза лишь перед угрозой увольнения по сокращению численности (штата) и иных подобных случаях.

Профсоюзный комитет вправе отказать в приеме в ППО ТюмНЦ СО РАН по другим, не указанным выше, основаниям.



3.4. В случае отказа в приеме, повторное заявление о вступлении в ППО ТюмНЦ СО РАН может быть подано кандидатом не ранее, чем через один год с момента принятия решения об отказе в приеме в Профсоюз.

3.5. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия Профсоюзным комитетом соответствующего решения.

3.6. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.7. Член ППО ТюмНЦ СО РАН имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных, жилищных прав, экономических и иных интересов;

- обращаться в Профсоюз для защиты его законных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;

- участвовать в деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

- участвовать в разработке коллективных договоров, проектов поправок к настоящему Положению;

- избирать и быть избранным в выборные органы Профсоюза, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;

- участвовать в заседаниях Профсоюзного комитета при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

- пользоваться на льготных условиях санаторно-курортными, туристическими, спортивными, оздоровительными учреждениями, находящимися в собственности или пользовании Всероссийского Профессионального союза работников РАН и его организаций;

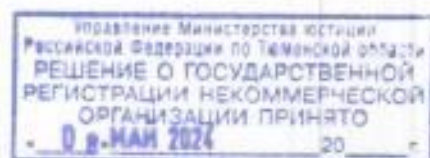
- на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза;

- добровольно выйти из состава ППО ТюмНЦ СО РАН на основании личного заявления.

3.8. Член ППО ТюмНЦ СО РАН обязан:

- соблюдать настоящее Положение, Устав Всероссийского Профессионального союза работников РАН;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями;



- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов ППО ТюмНЦ СО РАН;

- участвовать в собраниях ППО ТюмНЦ СО РАН. В случае избрания в состав выборных органов Профсоюза – в работе указанных органов. В случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;

- лично участвовать в деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету Профсоюза или дискредитирующих его деятельность.

- поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его органов, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

3.9. Право на членство в Профсоюзе может сохраняться:

- за вышедшими на пенсию;

- за безработными, уволенными по сокращению численности (штата) или уволенными без согласия или без учета мнения ППО ТюмНЦ СО РАН;

- временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей; прохождением военной службы - могут сохранять свое членство в Профсоюзе по решению Профкома;

- в связи с иными уважительными причинами (на основании решения профсоюзного органа).

3.10. За активное участие в деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН член ППО ТюмНЦ СО РАН по решению Профсоюзного комитета может отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

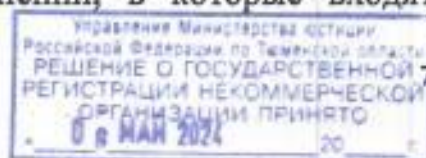
- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

Профсоюзный комитет ППО ТюмНЦ СО РАН может ходатайствовать о награждении членов Профсоюза почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят



Профсоюз, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

3.11. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, могут применяться следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.12. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу.

3.13. Решение о применении взыскания может приниматься Профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза. В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении взыскания может рассматриваться в его отсутствие.

3.14. Решение о применении взыскания в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих на заседании Профсоюзного комитета при наличии кворума.

3.15. Меры взыскания могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания Профсоюзного комитета.

3.16. Если в течение года со дня применения взыскания, кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам взыскания, то он считается не имеющим взыскания.

3.17. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение одного года со дня исключения (выхода) из Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

4.1. ППО ТюмНЦ СО РАН самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования выборных органов. В

структурных подразделениях ТюмНЦ СО РАН могут создаваться профсоюзные группы, деятельность которых регламентируется Профсоюзным комитетом.

4.2. Органами ППО ТюмНЦ СО РАН являются:

Общее собрание (Конференция) – высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий исполнительный орган;

Председатель ППО ТюмНЦ СО РАН – выборный единоличный постоянно действующий руководящий исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

4.3. Общее собрание (Конференция)

Общее собрание (Конференция) является высшим руководящим органом ППО ТюмНЦ СО РАН.

4.3.1. Полномочия Общего собрания ППО ТюмНЦ СО РАН:

- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- утверждает Положение о ППО ТюмНЦ СО РАН, изменения и дополнения к нему;
- утверждает коллективный договор, изменения и дополнения к нему;
- определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза;
- заслушивает отчеты о работе выборных профсоюзных органов и дает оценку их деятельности;
- определяет численный состав и избирает Профсоюзный комитет;
- избирает Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН;
- определяет численный состав и избирает Контрольно-ревизионную комиссию;
- утверждает сметы профсоюзного бюджета, статьи расходов ППО ТюмНЦ СО РАН и отчет об их исполнении;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
- в случае необходимости делегирует часть своих полномочий Профсоюзному комитету;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ППО ТюмНЦ СО РАН;
- решает другие вопросы деятельности ППО ТюмНЦ СО РАН.

4.3.2. Общее собрание (Конференция) созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма представительства устанавливаются Профсоюзным комитетом. Председатель Профсоюза, его заместитель, председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами Конференции.

4.3.3. Внеочередное Общее собрание ППО ТюмНЦ СО РАН созывается:

- по решению Профсоюзного комитета;
- требованию не менее 1/3 членов ППО ТюмНЦ СО РАН;
- Контрольно-ревизионной комиссией ППО ТюмНЦ СО РАН.

4.3.4. Подготовку к проведению Общего собрания осуществляет Профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное Общее собрание созывается не по инициативе Профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется, соответственно, инициативной группой членов Профсоюза или Контрольно-ревизионной комиссией.

4.3.5. О повестке дня, дате и месте проведения Общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.3.6. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО ТюмНЦ СО РАН.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

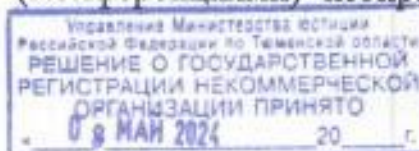
4.3.7. Решения Общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением или действующим законодательством, и являются обязательными для всех членов Профсоюза.

4.3.8. Проведение Общих собраний (Конференций) протоколируется, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее пяти лет с последующей передачей в архив.

4.3.9. В случаях, когда отсутствует возможность проведения заседания коллегиальных органов (собрания, конференции) или иных заседаний с присутствием всех участников в очном формате, допускается использование информационно-телекоммуникационных технологий для проведения заседаний.

4.4. Профсоюзный комитет (Профком)

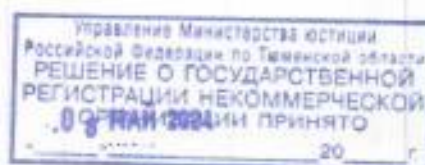
Для осуществления руководства деятельностью ППО ТюмНЦ СО РАН в период между Общими собраниями (Конференциями) избирается



Профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим исполнительным органом Профсоюза.

4.4.1. Полномочия Профсоюзного комитета ППО ТюмНЦ СО РАН:

- организует деятельность и руководит текущей работой ППО ТюмНЦ СО РАН в перерывах между Общими собраниями (Конференциями), обеспечивает выполнение принятых ими решений;
- обеспечивает выполнение решений вышестоящих профсоюзных организаций ППО ТюмНЦ СО РАН и ее членами;
- реализует права юридического лица от имени ППО ТюмНЦ СО РАН;
- руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации;
- освобождает, в случае необходимости, от обязанностей Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН и его заместителя;
- представляет интересы работников ТюмНЦ СО РАН при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора с работодателем ТюмНЦ СО РАН, осуществляет контроль за его выполнением;
- согласовывает локальные нормативные акты ТюмНЦ СО РАН;
- решает вопросы социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- организует и проводит в установленном законом порядке коллективные действия работников в поддержку их требований;
- принимает решение о созыве внеочередного Общего собрания ППО ТюмНЦ СО РАН;
- управляет средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной Общим собранием (Конференцией);
- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ППО ТюмНЦ СО РАН, в соответствии со сметой расходов, утвержденной Общим собранием (Конференцией);
- перечисляет на уставную деятельность Всероссийского Профессионального союза работников РАН 5 % от удерживаемых ежемесячно членских профсоюзных взносов;
- принимает решения об оказании материальной помощи из средств профсоюзного бюджета;



- принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой, определяет размер заработной платы;
- проводит работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- принимает решения о приеме в члены Профсоюза, отказе в приеме, решения об исключении из членов Профсоюза;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- ведет учет членов ППО ТюмНЦ СО РАН, представляет статистическую отчетность в вышестоящий орган;
- определяет необходимость и условия сотрудничества с другими профсоюзными организациями и объединениями профсоюзов;
- осуществляет другие функции, делегированные ему Общим собранием (Конференцией) Профсоюза.

4.4.2. Профсоюзный комитет избирается списком прямым голосованием на Общем собрании (Конференции) и включает представителей всех структурных подразделений и филиалов ТюмНЦ СО РАН.

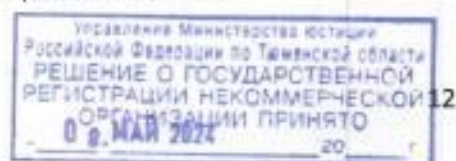
4.4.3. Численность и состав Профсоюзного комитета определяются Общим собранием ППО ТюмНЦ СО РАН и должны составлять не менее 5 (пяти) человек. В состав профкома в обязательном порядке входят: председатель, заместитель председателя, руководители профгрупп структурных подразделений и филиалов, председатель Совета молодых ученых, секретарь и казначей.

4.4.4. Профсоюзный комитет избирается сроком на 5 (пять) лет рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

По истечении пяти лет Профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава Профкома ближайшим по времени проведения Общим собранием (Конференцией).

4.4.5. Профсоюзный комитет сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из его состава по каким-либо причинам выбыло не более половины членов. Вакантные места в Профкоме на срок до ближайшего Общего собрания (Конференции) занимают кандидаты в члены Профкома из профактива тех профсоюзных групп, чей представитель выбыл.

В случае, если из состава Профкома выбыло одновременно более половины его членов, довыборы членов Профкома производятся внеочередным Общим собранием ППО ТюмНЦ СО РАН. До этого момента Профком осуществляет свои полномочия в имеющемся составе



4.4.6. Профком подотчетен в своей деятельности Общему собранию (Конференции) ППО ТюмНЦ СО РАН. Отчет для утверждения Общим собранием (Конференцией) представляется ежегодно.

4.4.7. Профсоюзный комитет организует свою работу в форме заседаний. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.4.8. Профсоюзный комитет самостоятельно решает вопросы структуры, организации своей деятельности, регламента работы.

4.4.9. Допускается проведения заседаний Профкома с использованием видеоконференцсвязи (ВКС).

4.4.10. Допускается заочное голосование по отдельным вопросам, входящим в компетенцию Профкома.

4.5. Председатель Профсоюзного комитета, его заместитель

Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза избирается Председатель ППО ТюмНЦ СО РАН, который является единоличным выборным руководящим исполнительным органом.

4.5.1. Полномочия Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН:

- возглавляет ППО ТюмНЦ СО РАН, Профсоюзный комитет, председательствует на Общих собраниях (Конференциях), на заседаниях Профсоюзного комитета, подписывает протоколы;

- без доверенности представляет интересы ППО ТюмНЦ СО РАН и ведет переговоры от ее имени с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными организациями и иными органами;

- Председатель Профсоюза или его заместитель представляют интересы ППО ТюмНЦ СО РАН во Всероссийском профессиональном союзе работников РАН;

- направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;

- вносит на рассмотрение Профсоюзного комитета предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет круг их обязанностей;

- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;

- открывает и закрывает расчетные счета в банках и является распорядителем средств по этим счетам;



- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему настоящим Положением, Уставом Всероссийского профессионального союза работников РАН, другими законодательными и нормативными документами;

- обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем,

- по поручению Общего собрания (Конференции) подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;

- ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза;

- участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза;

- подотчетен Общему собранию (Конференции) ППО ТюмНЦ СО РАН, а в период между ними – Профсоюзному комитету.

4.5.2. Срок полномочий Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН – 5 (пять) лет, в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе. По истечении данного срока полномочия Председателя Профсоюзного комитета длятся до избрания нового Председателя.

4.5.3. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав Профсоюзного комитета по должности.

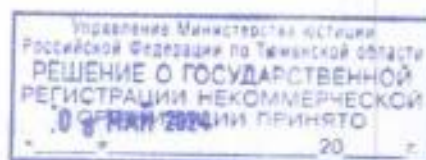
В случае отсутствия Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН, без дополнительного поручения его замещает заместитель Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН.

4.5.4. Решения Председателя Профсоюза оформляются распоряжениями. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 (пяти) лет с последующей передачей в архив.

5. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

5.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ППО ТюмНЦ СО РАН, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Общему собранию (Конференции) и Профсоюзному комитету.



5.3. Выполняет свои функции в соответствии с настоящим Положением, Уставом Всероссийского профессионального союза работников РАН, иными законодательными и нормативными актами.

5.4. Контрольно-ревизионная комиссия ППО ТюмНЦ СО РАН избирается на тот же срок полномочий, что и Профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется Общим собранием (Конференцией) ППО ТюмНЦ СО РАН.

5.5. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

5.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии избирают Председателя из своего состава.

5.7. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на Общих собраниях (Конференциях) одновременно с Профсоюзным комитетом.

5.8. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях Профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

6. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

6.1. Основным источником формирования средств ППО ТюмНЦ СО РАН являются ежемесячные членские взносы.

6.2. Дополнительные средства Профсоюза могут образовываться из поступлений и добровольных пожертвований юридических и физических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

6.3. ППО ТюмНЦ СО РАН вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ею организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Положением и Уставом Всероссийского профессионального союза работников РАН.

6.4. Ежемесячные членские взносы в ППО ТюмНЦ СО РАН устанавливаются в размере 1 (одного) процента всех видов дохода за месяц работников, членов Профсоюза. С состоящих в профсоюзе неработающих пенсионеров, безработных ежемесячные членские взносы не взимаются.

6.5. Размер ежемесячных отчислений во Всероссийский профессиональный союз работников РАН составляет в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН 5 (пять) процентов от валового сбора профсоюзных взносов.

6.6. Остальные денежные средства аккумулируются на текущем

счете ППО ТюмНЦ СО РАН, из них 5 (пять) процентов сборов профгрупп структурных подразделений и филиалов идут на обще профсоюзные нужды, а оставшаяся часть денежных средств остается в распоряжении профгрупп и расходуется в соответствии с утвержденной Общим собранием профгруппы сметой расходов.

6.7. Финансовая деятельность ППО ТюмНЦ СО РАН осуществляется в соответствии с настоящим Положением, Уставом Всероссийского профессионального союза работников РАН, сметой профсоюзного бюджета ППО ТюмНЦ СО РАН, утвержденной Общим собранием (Конференцией) или по его решению Профсоюзным комитетом. Финансовая деятельность ППО ТюмНЦ СО РАН не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателю.

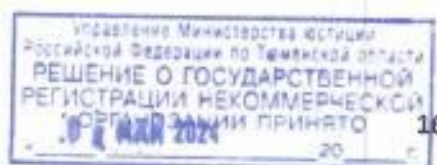
6.8. Отчет о деятельности Профсоюзного комитета, в том числе по финансовой деятельности, ежегодно представляется Общему собранию (Конференции) и направляется в вышестоящую профсоюзную организацию.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ

7.1. Реорганизация ППО ТюмНЦ СО РАН осуществляется по решению Общего собрания (Конференции), если за неё проголосовало не менее 2/3 присутствующих (при наличии кворума).

7.2. При преобразовании в иную организационно-правовую форму ППО ТюмНЦ СО РАН становится правопреемником прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением Общего собрания (Конференции) с последующей регистрацией вновь возникшего юридического лица.

7.3. Ликвидация и реорганизация ППО ТюмНЦ СО РАН, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра "Тюменский научный центр сибирского отделения Российской академии наук" принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Тюменской области 08 мая 2024 года, учетный номер 7212110953.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра "Тюменский научный центр сибирского отделения Российской академии наук" внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 20 мая 2024 года за государственным регистрационным номером 2247200175693,

ОГРН:1137232060778, дата внесения записи в ЕГРЮЛ: 13 ноября 2013 года.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 17 листов.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Тюменской области



А.М. Ахмедзянов

Дата заверения устава 20.05.2024