

**Первичная профсоюзная организация  
Федерального исследовательского центра  
«Тюменский научный центр Сибирского отделения  
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86  
[www.tmnscfu.ru](http://www.tmnscfu.ru); тел.: (3452) 688-758  
e-mail: [profkomipos@mail.ru](mailto:profkomipos@mail.ru)

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001;  
Филиал «Центральный» Банка ВТБ ПАО г. Москва;  
р/с 40703810200000001532; к/с 30101810145250000411

Исх. № 27 от «22» мая 2024 г.

Председателю профсоюза работников РАН  
Г.В. Чучевой

Уважаемая Галина Викторовна!

В мае 2023 года в профком ППО ТюмНЦ СО РАН поступило обращение от членов профсоюза - работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ТюмНЦ СО РАН, работодатель), в котором сообщалось о резком снижении размера заработной платы и, как следствие, уменьшение отпускных и выплат стимулирующего характера. Кроме того, неоднократно профкому ППО ТюмНЦ СО РАН сообщалось, что работникам при увольнении не выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, а при оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска в расчет отпускных берется не средняя заработная плата, а только оклад.

В процессе рассмотрения данных обращений, профком ППО ТюмНЦ СО РАН на основании ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» направил работодателю запрос о предоставлении документов, в том числе, штатного расписания и сведений, подтверждающих исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» в части повышения средней заработной платы научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в регионе.

В установленный срок работодатель не представил профсоюзной организации запрашиваемые сведения, в связи с чем, ППО ТюмНЦ СО РАН обратилась за разрешением спорной ситуации в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

По результатам рассмотрения обращения ППО ТюмНЦ СО РАН органами прокуратуры, работодатель был привлечен к административной ответственности и оштрафован на сумму 30000,00 рублей.

Государственная инспекция труда указала, что бездействие работодателя нарушает принцип социального партнерства - уважение и учет интересов сторон, а также создает препятствие для осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, что является нарушением ст. ст. 22, 24 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Минобрнауки России ссылаясь на то, что запрашиваемые сведения являются первичными статистическими данными, содержащимися в формах федерального статистического наблюдения и относятся к информации ограниченного доступа, в предоставлении сведений отказало.

В настоящее время работодатель по-прежнему уклоняется от предоставления ранее запрошенных фактических данных о численности и заработной плате работников ТюмНЦ СО РАН. Вместе с тем, при обращении профкома в адрес работодателя, требует предоставить поименный список членов и обосновать правомерность деятельности ППО заявляя, что профсоюзная организация не обладает достаточными полномочиями, так как объединяет менее половины работников ТюмНЦ СО РАН.

На основании изложенного выше, убедительно просим Профсоюз работников РАН оказать содействие в получении сведений о численности и заработной плате работников ТюмНЦ СО РАН за 2021-2023 гг., в рамках полномочий, предоставленных Межотраслевым соглашением.

Приложение:

1. Письмо Государственной инспекции труда в Тюменской области от 19.07.2023 г..
2. Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении от 09.02.2024 г.
3. Письмо заместителя директора Департамента экономической политики Минобрнауки России от 24.04.2024 г.

Председатель профкома ППО ТюмНЦ СО РАН



В.И. Назарова