

**Первичная профсоюзная организация
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86
www.tmnsc.ru; тел.: (3452) 688-758
e-mail: profkomipos@mail.ru

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001;
Филиал «Центральный» Банка ВТБ ПАО г. Москва;
р/с 4070381020000001532; к/с 30101810145250000411

Исх. № 28 от «27» мая 2024 г.

Министру науки и высшего образования
Российской Федерации
В.Н. Фалькову

Председателю Профсоюза работников РАН
Г.В. Чучевой

В прокуратуру Ленинского
административного округа г. Тюмени

Руководителю Государственной инспекции
труда - главному государственному
инспектору труда в Тюменской области
С.П. Зарубину

В Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре Тюменском научном центре Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ТюмНЦ СО РАН, работодатель) в настоящее время действует коллективный договор, срок действия которого истекает 11.08.2024 г.

13.05.2024 года в порядке, предусмотренном ст. ст. 35, 36 Трудового кодекса РФ, профсоюзная организация ТюмНЦ СО РАН (далее - ППО ТюмНЦ СО РАН) направила в адрес работодателя предложение о начале ведения коллективных переговоров по продлению срока действия коллективного договора (Приложение № 1).

В установленный ст. 36 Трудового кодекса РФ семидневный срок, работодатель не рассмотрел предложение ППО ТюмНЦ СО РАН по существу.

20.05.2024 г. в адрес профсоюзной организации поступил запрос от работодателя о предоставлении персональных данных членов ППО ТюмНЦ СО РАН, а также протоколов, решений и иных внутренних документов ППО ТюмНЦ СО РАН (Приложение № 2), что противоречит ст. 372 Трудового кодекса РФ и ст. 5 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Как указано в запросе, в обоснование своей позиции работодатель ставит под сомнение наличие полномочий ППО ТюмНЦ СО РАН для ведения коллективных переговоров, высказывая предположение об отсутствии в составе профсоюза пятидесяти процентов от числа

работников организации. По сути, работодатель обязывает профсоюзную организацию доказать наличие у нее права на ведение коллективных переговоров, принуждая в нарушение закона представить поименные списки членов ППО ТюмНЦ СО РАН, а также, иные документы, характеризующие внутреннюю деятельность профсоюза.

В создавшейся ситуации необходимо пояснить, что ППО ТюмНЦ СО РАН неоднократно направляла в адрес работодателя запросы о предоставлении сведений о численности работников ТюмНЦ СО РАН. Однако, работодатель по-прежнему уклоняется от предоставления указанных сведений, несмотря на предписание Государственной инспекции труда Тюменской области и органов прокуратуры, привлечение к административной ответственности и оплату штрафа (Приложение № 3, 4).

Следует обратить особое внимание, что в соответствии со ст. ст. 372, 373 Трудового кодекса РФ по инициативе работодателя Первичная профсоюзная организация ТюмНЦ СО РАН на протяжении многих лет участвует в работе по согласованию локальных нормативных актов ТюмНЦ СО РАН, а также, включена в рассмотрение вопросов о расторжении трудовых договоров в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ с работниками, являющимися членами профессионального союза. До недавнего времени, привлекая ППО ТюмНЦ СО РАН к такого рода процедурам, руководство ТюмНЦ СО РАН не подвергало сомнению наличие в профсоюзе более половины работников организации.

22.05.2024 г. ППО ТюмНЦ СО РАН направила работодателю предупреждение о необходимости соблюдения порядка рассмотрения предложения о начале ведения коллективных переговоров, предусмотренного ст. 36 Трудового кодекса РФ (Приложение № 5). До настоящего времени ответ от работодателя не поступил.

На основании вышеизложенного ППО ТюмНЦ СО РАН просит:

1. Провести проверку и дать компетентную письменную оценку правомерности действий (бездействий) работодателя ТюмНЦ СО РАН в части:
 - уклонения от ведения коллективных переговоров по продлению срока действия коллективного договора;
 - уклонения от предоставления сведений о численности работников ТюмНЦ СО РАН;
 - вмешательства в деятельность ППО ТюмНЦ СО РАН.
2. Принять меры к устранению нарушений, допущенных руководством ТюмНЦ СО РАН, в случае их выявления.

Приложение:

1. Предложение ППО ТюмНЦ СО РАН о начале ведения коллективных переговоров от 13.05.2024.
2. Запрос работодателя от 20.05.2024.
3. Письмо Государственной инспекции труда Тюменской области от 19.07.2023.
4. Постановление об административном правонарушении от 09.02.2024.
5. Предупреждение ППО ТюмНЦ СО РАН от 22.05.2024.

Председатель ППО ТюмНЦ СО РАН



В.И. Назарова