

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
«ТЮМЕНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

г. Тюмень

«07» августа 2024 г.

Председателю Профсоюза
работников РАН
Г.В. Чучевой

Копия: ТюмНЦ СО РАН
fic@tmnsc.ru

Уважаемая Галина Викторовна!

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – ППО ТюмНЦ СО РАН) обращается в связи с многочисленными вопросами членов профсоюза, встревоженных столь внезапным и суровым увольнением ведущего специалиста ФГБУН ФИЦ Тюменского научного центра Сибирского отделения РАН (далее - ТюмНЦ СО РАН), председателя ППО ТюмНЦ СО РАН – Назаровой В.И.

Назарова В.И. работает в должности ведущего специалиста ТюмНЦ СО РАН с 15 марта 2003 года. В ППО ТюмНЦ СО РАН в течении трех лет Назарова В.И. занимала должность заместителя председателя ППО ТюмНЦ СО РАН и на отчетно-выборной конференции ППО ТюмНЦ СО РАН 08 апреля 2024 года избрана председателем профсоюзной организации.

Работники ТюмНЦ СО РАН-члены профсоюза знают о честной, открытой, принципиальной позиции Назаровой В.И. по отстаиванию прав работников и неразрывно связывают причины увольнения с профсоюзной деятельностью Назаровой В.И.

Изучив приказы № 65-ос от 12.07.2024 года, № 77-ос и № 78-ос от 01.08.2024 года, приведенные в них основания, профком ППО ТюмНЦ СО РАН приходит к выводу, что увольнение ведущего специалиста Назаровой В.И. проведено с грубыми нарушениями и противоречиями ст. ст. 21, 22, 60, 86-89, 189, 192, 193 Трудового кодекса РФ, Федеральному закону от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральному закону от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Привлечение Назаровой В.И. к дисциплинарной ответственности в виде замечания (приказ № 65-ос от 12.07.2024) незаконно в силу прямого запрета, закрепленного в статье 60 Трудового кодекса РФ - запрещено требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. По сути, работодатель требовал предоставления отчетов о проделанной работе за период шесть месяцев, что не предусмотрено ни трудовым договором, ни должностной инструкцией работника.

Соответствующие правовые выводы содержатся в Письме Минтруда России от 22.02.2024 № 14-6/ООГ-1014.

В приказе о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора (приказ № 77-ос от 01.08.2024) работодателем не установлены объективные факты неисполнения Назаровой В.И. трудовых обязанностей. На основании предвзятого отношения к работнику, в отсутствие каких-либо доказательств о неисполнении трудовой функции, взяв за основу обоснованный отказ работника предоставить отчет о проделанной работе, работодатель делает вывод о неисполнении Назаровой В.И. трудовых обязанностей.

Приказом ТюмНЦ СО РАН № 78-ос от 01.08.2024 года к Назаровой В.И. применено дисциплинарное взыскание в виде увольнения по основанию, предусмотренному пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Вместе с тем, к дисциплинарной ответственности за разглашение персональных данных можно привлечь работника, на которого возложены обязанности по обработке персональных данных и который при обработке персональных данных нарушил законодательство Российской Федерации. При этом, в учреждении должны быть приняты соответствующие локальные нормативные акты, направленные на защиту персональных данных работников, с которыми работники должны быть ознакомлены под роспись. Данный вывод содержится в письме Минтруда России от 11.03.2024 № 14-6/ООГ-1418.

В ТюмНЦ СО РАН на локальном уровне не урегулированы вопросы получения, обработки, хранения и распространения персональных данных, т.к. нет утвержденного Положения о защите персональных данных. Работники не информированы о требованиях по работе с персональными данными и не подписывали никаких обязательств, а значит у работодателя отсутствуют основания для применения к работникам дисциплинарных взысканий.

В требовании объяснений № 483 от 18.07.2024 года, адресованном Назаровой В.И., содержится необоснованный вывод работодателя о неправомерном получении, обработке, хранении и распространения персональных данных.

В отсутствие локального регулирования этого вопроса не ясно какое действие или бездействие работника послужило основанием для применения к нему крайней меры дисциплинарного взыскания в виде увольнения.

Уважаемая Галина Викторовна, просим выразить позицию Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук и оказать содействие по отмене приказов о наложении дисциплинарных взысканий № 65-ос от 12.07.2024, № 77-ос от 01.08.2024, № 78-ос от 01.08.2024 в отношении члена профсоюза, председателя Первичной профсоюзной организации Назаровой Веры Ивановны в досудебном порядке.

О результатах рассмотрения данного обращения просим сообщить по электронной почте: profkomipos@mail.ru

Приложение: приказ № 65-ос от 12.07.2024 г., приказ № 77-ос от 01.08.2024 г., приказ № 78-ос от 01.08.2024 г.; подписной лист членов профкома.