

**Первичная профсоюзная организация
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001; Филиал «Центральный»
Банка ВТБ ПАО г. Москва; р/с 4070381020000001532; к/с 30101810145250000411

№ 2 от «15» января 2024 г.

В Прокуратуру Тюменской области
625048, Тюмень, ул. 50 лет Октября, 31

**В прокуратуру
Ленинского административного округа г. Тюмени**
625023, г. Тюмень, ул. Котовского, д. 65

от **Председателя ППО ТюмНЦ СО РАН**
Усачевой Ирины Витальевны
625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, д. 86
тел: 8 922-046-01-55
электронная почта: i.usachova@gmail.com

ОБРАЩЕНИЕ

26.05.2023 года Первичная профсоюзная организация Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – ППО ТюмНЦ СО РАН) в связи с рассмотрением заявления работников обратилась к руководству ФГБУН ФИЦ Тюменский научный центр СО РАН (далее - ТюмНЦ СО РАН) с запросом о предоставлении локальных нормативных актов и иных документов, действующих в ТюмНЦ СО РАН и относящихся к социально-трудовым вопросам.

Руководствуясь ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ППО ТюмНЦ СО РАН были запрошены следующие документы:

1. Штатное расписание;
2. Положение об оплате труда;
3. Положение о премировании;
4. Положение о распределении бюджетного финансирования;
5. Положение о распределении внебюджетного финансирования;
6. Приказы о выплате премий и стимулирующих выплат;
7. Отчет о расходовании бюджетных средств;
8. Отчет о достижении показателей в соответствии с исполнением Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г.

В нарушение норм, установленных Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ, работодатель указанные документы не представил, также как не направил в адрес ППО ТюмНЦ СО РАН обоснованного отказа в предоставлении данных документов.

С целью получения указанных документов ППО ТюмНЦ СО РАН обратилась в Государственную инспекцию труда в Тюменской области (далее – Инспекция). В ответ на указанное обращение Инспекция сообщила, что согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора, муниципального контроля)», Инспекция в 2022-2023 годах не вправе проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, а внеплановые проверки проводятся исключительно при условии согласования таковых с органами прокуратуры при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан.

Вместе с тем, в ответе на обращение ППО ТюмНЦ СО РАН Инспекция указала, что запрошенные документы в её адрес работодателем не представлены. Работодатель дал устные и письменные пояснения, из которых следует: Положения о распределении бюджетного и внебюджетного финансирования в ТюмНЦ СО РАН - не принимались; по приказам о выплате стимулирующих выплат работодатель пояснил, что не ясно за какой период нужны документы; об отчете о расходовании бюджетных средств указал, что вопросы бюджетного и внебюджетного финансирования не относятся к социально-трудовым правам работников; по отчету о достижении показателей по Указу Президента РФ № 597 работодатель пояснил, что отчет является документом прошлых лет.

При этом, Государственная инспекция труда в Тюменской области сделала вывод о том, что в нарушение ст. ст. 22, 32 Трудового кодекса РФ, ст. ст. 13, 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» работодатель не выдал по запросу ППО от 26.05.2023 г. штатное расписание, Положение об оплате труда, Положение о премировании. Работодатель на запрос ППО не ответил, свою позицию о выдаче документов не изложил. Вследствие данного бездействия работодателя ППО не имела возможности исправить недочёты запроса: указать период, за который нужно предоставить документы. Таким образом, данным бездействием работодатель нарушил принцип социального партнерства – учет интересов сторон, а также создал препятствия для осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, что является нарушением ст. ст. 22, 24 Трудового кодекса РФ, ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Следует отметить, что вышеперечисленные документы до настоящего времени в адрес ППО ТюмНЦ СО РАН не представлены. Считаем, что созданная работодателем ситуация противодействует реализации целей и задач профсоюзом – защите профессиональных и социально-трудовых прав работников ТюмНЦ СО РАН. Демонстрирует грубое нарушение работодателем ТюмНЦ СО РАН законодательства о профсоюзах, что влечет ответственность, предусмотренную ст. 30 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ.

На основании изложенного ППО ТюмНЦ СО РАН просит:

1. Принять меры прокурорского реагирования.
2. Привлечь работодателя ТюмНЦ СО РАН к ответственности, предусмотренной действующим законодательством.
3. Обязать работодателя представить ППО ТюмНЦ СО РАН следующие документы:
 - 3.1. Штатное расписание за 2022-2024 гг.;
 - 3.2. Положение об оплате труда;
 - 3.3. Положение о премировании;
 - 3.4. Сведения и подтверждающие документы о распределении бюджетного финансирования;
 - 3.5. Сведения и подтверждающие документы о распределении внебюджетного финансирования;
 - 3.6. Приказы о выплате премий и стимулирующих выплат за 2022-2023 гг.;
 - 3.7. Отчет о расходовании бюджетных средств за 2022-2023 гг.;
 - 3.8. Отчет о достижении показателей в соответствии с исполнением Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г. за 2022-2023 гг.

Приложение:

1. Запрос ППО ТюмНЦ СО РАН в адрес работодателя от 26.05.2023 г.
2. Обращение ППО ТюмНЦ СО РАН в Государственную инспекцию труда в Тюменской области от 22.06.2023 г.
3. Ответ Государственной инспекции труда в Тюменской области от 22.06.2023 г. от 19.07.2023 г.

Председатель ППО ТюмНЦ СО РАН



И.В. Усачева