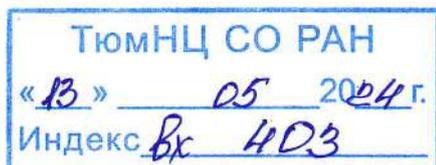


**Первичная профсоюзная организация
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86
www.tmnscu.ru; тел.: (3452) 688-758
e-mail: profkomipos@mail.ru

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001;
Филиал «Центральный» Банка ВТБ ПАО г. Москва;
р/с 40703810200000001532; к/с 30101810145250000411

Исх. ММ № 6 от «13» мая 2024 г.
На № 15340/252 от «27» апреля 2024 г.



Исполняющему обязанности
директора ТюмНЦ СО РАН,
Е.П. Реневу

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ
Первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН**

**О мотивированном мнении
по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта**

Первичная профсоюзная организация ТюмНЦ СО РАН рассмотрела полномочным составом обращение и.о. директора ТюмНЦ СО РАН Ренева Е.П. № 15340/252 от 27.04.2023, поступившее 02.05.2024 г. «О даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа» по проекту локального нормативного акта «Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук».

На заседании профкома Первичной профсоюзной организацией ТюмНЦ СО РАН «07» мая 2024 г. на основании статей 371, 372 Трудового Кодекса РФ проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, условий коллективного договора и соглашений при подготовке проекта локального нормативного акта: «Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук» (далее - проект Положения),

в соответствии со ст. 372 ТК РФ было утверждено следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

**Первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН
по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта
«Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского
отделения Российской академии наук»**

Согласно п. 1.2. представленного проекта локального нормативного акта, цель деятельности Конкурсной комиссии – отбор и утверждение кандидатур претендентов для замещения соответствующих должностей научных работников, который может обеспечить повышение показателей результативности научной деятельности ТюмНЦ СО РАН.

В соответствии с п. 3. Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 (далее – Порядок проведения конкурса), конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом. Исходя из смысла данного пункта, конкурсная комиссия призвана сопоставить результаты претендентов установленным квалификационным требованиям. Таким образом, указание (в п. 1.2. проекта ЛНА) на то, что конкурсный отбор может обеспечить повышение показателей результативности научной деятельности ТюмНЦ СО РАН является неправомерным и потенциально может привести к превышению полномочий членов конкурсной комиссии.

В соответствии с п. 4. Порядка проведения конкурса, для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения. В состав конкурсной комиссии включаются руководитель организации, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Из приведенного положения следует, что представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН имеет равные права с другими членами конкурсной комиссии. Предложенная в п. 2.1. проекта локального нормативного акта формулировка, противоречит нормативному документу Минобрнауки России и ущемляет права ППО и, как следствие, ведет к ущемлению прав работников, участвующих в конкурсном отборе на замещение должностей научных работников.

Также профком ППО ТюмНЦ СО РАН считает целесообразным включить в состав конкурсной комиссии руководителя темы государственного задания, исполнение которой предполагается претендентом при итогах прохождения конкурсного отбора. Поскольку руководитель темы может объективно оценить профессиональный уровень претендента для решения конкретных научных задач.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 372 ТК РФ, профком ППО ТюмНЦ СО РАН считает невозможным принятие локального нормативного акта «Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук».

Председатель профкома ППО ТюмНЦ СО РАН  В.И. Назарова



Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации
ТюмНЦ СО РАН от «___» мая 2024 г. получено:

Исполняющий обязанности
директора ТюмНЦ СО РАН,
к.с.-х.н.

_____ Е.П. Ренев

« ___ » _____ 20 __ г.