

**Первичная профсоюзная организация
Федерального исследовательского центра
«Тюменский научный центр Сибирского отделения
Российской академии наук»**

625026, г. Тюмень, ул. Малыгина, 86
www.tmnscu.ru; тел.: (3452) 688-758
e-mail: profkomipos@mail.ru

ОГРН 1137232060778; ИНН/КПП 7204197453/720301001;
Филиал «Центральный» Банка ВТБ ПАО г. Москва;
р/с 40703810200000001532; к/с 30101810145250000411

Исх. ММ № 7 от «13» мая 2024 г.
На № 15340/253 от «27» апреля 2024 г.



Исполняющему обязанности
директора ТюмНЦ СО РАН,
Е.П. Реневу

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ
Первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН**

**О мотивированном мнении
по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта**

Первичная профсоюзная организация ТюмНЦ СО РАН рассмотрела полномочным составом обращение и.о. директора ТюмНЦ СО РАН Ренева Е.П. № 15340/253 от 27.04.2023, поступившее 02.05.2024 г. «О даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа» по проекту локального нормативного акта «Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук».

На заседании профкома Первичной профсоюзной организацией ТюмНЦ СО РАН «07» мая 2024 г. на основании статей 371, 372 Трудового Кодекса РФ проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, условий коллективного договора и соглашений при подготовке проекта локального нормативного акта: «Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук» (далее - проект Положения),

в соответствии со ст. 372 ТК РФ было утверждено следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

**Первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН
по вопросу принятия работодателем локального нормативного акта
«Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского
отделения Российской академии наук»**

Представленный работодателем проект локального нормативного акта «Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук» не соответствует Приказу Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса", отдельным положениям Трудового кодекса РФ в части установления сроков действия трудового договора с работниками.

Квалификационные характеристики по должностям научных работников ТюмНЦ СО РАН не содержат должностей, которые подлежат замещению по конкурсу согласно Приказу Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715: заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе; директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра); руководитель научного и (или) научно-технического проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации); заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории); заведующий (начальник) лаборатории, заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности). Не проведение конкурса для указанных должностей ввиду отсутствия в организации соответствующих квалификационных требований, является незаконным, противоречащим ст. 3 Трудового кодекса РФ.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 372 ТК РФ, профком ППО ТюмНЦ СО РАН считает невозможным принятие локального нормативного акта «Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук».

Подробное обоснование позиции профсоюзной организации приведено в приложении № 1 к данному мотивированному мнению.

Председатель профкома ППО ТюмНЦ СО РАН  В.И. Назарова

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ТюмНЦ СО РАН от «13» мая 2024 г. получено:

Исполняющий обязанности
директора ТюмНЦ СО РАН,
к.с.-х.н.

_____ Е.П. Ренев

« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук

№ №	Редакция Положения (проекта)	Нормативный документ	Обоснование ППО ТюмНЦ СО РАН
1	Наименование Положения, пп. 1, 2: «Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук»	П. 16 Устава ТюмНЦ СО РАН	Согласно Уставу, ТюмНЦ СО РАН имеет полное и сокращенное наименование. Полное: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук Сокращенное: ТюмНЦ СО РАН Следует привести в соответствие официальное наименование организации.
2	П. 2.1. В целях подготовки объявления о конкурсе руководитель структурного подразделения, в штате которого находится должность научного работника, на замещение которой проводится конкурс (далее – руководитель подразделения), по запросу секретаря конкурсной комиссии в течение 14 календарных дней представляет ему условия трудового договора, в том числе: перечень трудовых функций, краткую характеристику научного направления или проблемы, в решении которой будет принимать участие претендент, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии по должностям научных работников. В случае конкурса на замещение должности руководителя подразделения – условия трудового договора представляет вышестоящий руководитель.	1. Проект положения "О порядке определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности работников ТюмНЦ СО РАН". 2. Коллективный договор ТюмНЦ СО РАН.	Условия выплат стимулирующего характера, а также социальные гарантии конкретизируются локальными нормативными актами учреждения и не могут отвечать критериям возможности. Размер стимулирующих выплат зависит от индивидуальных показателей результативности научной деятельности (работника) и не может быть определен для конкретной должности. Вышестоящий руководитель - руководитель учреждения. Так и следует указать.
3	Пп. "е" п. 2.8. перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и	Приказ Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса ":	Приказ Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715 не предусматривает ограничение по сроку. Необходимо привести обоснование.

	<p>сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее) за последние 5 лет.</p>	<p>Пп. "е" п. 9. перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).</p>	
4	<p>П. 2.10. Претенденты для участия в конкурсе не позднее даты подачи заявки предоставляют секретарю конкурсной комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление (Приложение 1); - заполненную анкету по установленной форме (Приложение 2); - список опубликованных научных работ, в том числе результаты интеллектуальной деятельности (Приложение 3). <p>Претенденты, не являющиеся сотрудниками ТюмНЦ СО РАН, дополнительно предоставляют в Конкурсную комиссию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копии документов о высшем профессиональном образовании; - копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания; - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность будет осуществляться впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность; - согласие на обработку персональных данных (Приложение 4). <p>Претендент несет ответственность за достоверность информации, содержащейся в представляемых документах, и дает согласие на обработку персональных данных.</p>	<p>Приказ Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса":</p> <p>П. 9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента; б) дату рождения претендента; в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента; г) сведения о стаже и опыте работы претендента; д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент; е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров 	<p>1. Необоснованно наличие данного пункта, т.к. Приказ Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 четко определяет действия претендентов для участия в конкурсе, которые заключаются в подаче заявки на портале вакансий https://ученые-исследователи.рф/ и приводятся также в п. 2.8. проекта Положения. При этом содержание заявки содержит исчерпывающий перечень сведений, который необходимо представить претенденту. Передача документов претендентами в конкурсную комиссию Приказом № 715 не предусмотрена.</p> <p>2. Формы документов, указанные в п. 2.10. (приложения 1-4) отсутствуют в проекте Положения. Приложения, представленные работодателем к рассматриваемому проекту:</p> <p>Приложение № 1. Представление работника для прохождения конкурса на замещение научной должности.</p> <p>Приложение № 2. Критерии рейтинга конкурса по замещению должностей научных работников и их градация балльной оценки.</p> <p>Приложение № 3. Экспертное заключение на претендента.</p> <p>Приложение № 4. Итоговый рейтинговый лист.</p> <p>Приложение № 5. Протокол заседания конкурсной комиссии ТюмНЦ СО РАН на замещение должностей научных работников.</p>

		<p>в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).</p> <p>Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.</p> <p>П. 10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.</p>	<p>Приложение № 6. Методика конкурсного отбора на замещение должностей научных работников</p>
5	<p>Абз.2 п. 3.1. В случае объявления конкурса на должности руководителей подразделений, секретарь конкурсной комиссии передает информацию о поданных заявках вышестоящему руководителю.</p>		<p>Вышестоящий руководитель - руководитель учреждения. Так и следует указать.</p>
6	<p>П. 3.7. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии Претенденту согласно методике конкурсного отбора на замещение должностей научных работников (Приложение 5)</p>	<p>Проект положения "О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра Тюменского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук"</p>	<p>Методика конкурсного отбора на замещение должностей научных работников - Приложение № 6 к проекту Положения.</p>
7	<p>П. 4.2. Для должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника, инженера-исследователя срок трудового договора устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения Конкурсной комиссии.</p> <p>Для остальных должностей научных работников срок трудового договора устанавливается согласно сроку, определенному в объявлении о конкурсе, размещенному на портале вакансий и сайте ТюмНЦ СО РАН.</p>	<p>1. Статья 59 Трудового кодекса РФ. 2. Пп. 4.1.1. п. 4.1. Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Минобрнауки России:</p> <p>Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:</p> <p>Трудовые договоры с работниками заключаются в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.</p>	<p>Работодатель определяет срок трудового договора в объявлении о конкурсе самостоятельно?</p> <p>Заключение срочного трудового договора по соглашению сторон в соответствии с ч. 2 ст. 59 ТК РФ является правомерным, если такой договор заключен на основе добровольного волеизъявления работника и работодателя.</p> <p>В срочном трудовом договоре в числе обязательных условий указываются:</p> <p>обстоятельства, послужившие основанием для заключения такого договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом;</p> <p>срок (период) его действия.</p>
8	<p>4.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более</p>	<p>Статья 58 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>Необходимо учитывать, что по смыслу ст. 58 ТК РФ общая продолжительность срочного трудового договора не может быть более 5 лет. Таким образом, если предшествующий договор с работником был заключен на 5 лет он подлежит продлению на неопределенный срок.</p>

	<p>пяти лет или на неопределенный срок.</p> <p>При переводе на должность научного работника в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора изменяется по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.</p>		
9	<p>Приложение № 2. Критерии рейтинга конкурса по замещению должностей научных работников и их градация балльной оценки.</p> <p>Результаты интеллектуальной деятельности.</p>		<p>Необоснован подход к установлению балла за селекционные достижения – 5, патенты российского уровня – 2, патенты международного уровня – 3.</p>
10	<p>Приложение № 2. Критерии рейтинга конкурса по замещению должностей научных работников и их градация балльной оценки.</p> <p>Квалификация и опыт.</p>		<p>Критерий «Квалификация и опыт» не может оцениваться общим баллом, такой подход не является объективным, т.к. содержит широкий перечень раскрывающий данный критерий. К данному критерию следует применять дифференцированный подход по каждому показателю отдельно по аналогии с методиками, которые устанавливают ИПРНД, количественные и качественные показатели при прохождении аттестации и пр.</p>